

Retrouvez dans ce numéro toute l'information de votre CMA

// MAINE-ET-LOIRE

PAYS DE LA LOIRE



**04** ACTUALITÉS  
**Entrepreneures de talent**  
édition 2019

**20** ACTUALITÉS  
**119 entreprises**  
labellisées Répar'acteurs

**22** FORMATION  
Destination manager

BERNARD STALTER

**UNE PRÉSENCE**  
**SUR LE TERRAIN**  
**INDISPENSABLE** P. 11



PAYS DE LA LOIRE  
MAINE-ET-LOIRE

# Entre PROS une histoire de CONFIANCE !

Assureur depuis plus  
de 60 ans MAAF PRO  
est à vos côtés pour  
vous conseiller et vous  
accompagner dans votre  
vie professionnelle  
comme dans votre  
vie privée.



## MAAF disponible pour vous



### en agence

Prenez rendez-vous sur  
[maaf.fr](http://maaf.fr) ou sur l'appli mobile  
MAAF et Moi



### au téléphone

**3015** Service & appel  
gratuits  
du lundi au vendredi de 8h30 à 20h  
et le samedi de 8h30 à 17h.



### sur votre espace client

Sur [maaf.fr](http://maaf.fr) et l'appli mobile  
MAAF et Moi





**LA CMA PAYS DE LA LOIRE EST ENGAGÉE DEPUIS 2014 DANS LA DÉMARCHE DE L'ÉCONOMIE DE PROXIMITÉ.** Cette approche traduit la volonté d'être au plus près des besoins des entreprises et des spécificités du territoire pour les accompagner sur les mutations économiques et technologiques de demain. La loi Pacte, adoptée au Parlement, va profondément modifier l'environnement des entreprises. Nous partageons l'objectif de simplifier certaines procédures, mais nous sommes attachés à défendre les spécificités des activités artisanales. C'est la raison pour laquelle nous nous sommes engagés dans l'appel à projets « Entreprendre dans les territoires ». Regroupés au sein d'un consortium CMA Pays de la Loire, CCIR CAPDL et la Cress, nous avons été retenus avec le soutien financier de la région Pays de la Loire et de BPI France. Répondre aux nouveaux besoins des consommateurs, apporter de nouveaux services sur l'ensemble de la région, créer des nouvelles formes d'entreprise en milieu rural, redynamiser, maintenir l'activité : tels sont nos enjeux. Alors osez, nous pouvons vous accompagner ! Par l'opération Artisana'Tour qui se déroule dès ce mois d'avril dans les cinq départements, venez à la rencontre des élus et des collaborateurs de votre CMA, afin d'échanger sur vos attentes, vos souhaits, et plus largement de faire connaissance dans un cadre convivial. Plus que jamais, la CMA Pays de la Loire est à vos côtés.

**Joël Fourny**  
Président de la CMA  
Pays de la Loire

**Gérard Aubry**  
Président de la  
Délégation Maine-et-Loire

ENVIE D'ALLER PLUS LOIN ? [WWW.ARTISANATPAYSDELALOIRE.FR](http://WWW.ARTISANATPAYSDELALOIRE.FR)



## ACTUALITÉS ..... 04

Entrepreneures de talent  
édition 2019  
Du monde dans  
toutes les travées  
Présidence de la CMA :  
Gérard Aubry passe la main  
Capea Action 2019  
Ateliers techniques édition 2019  
Le photovoltaïque a de l'avenir !  
119 entreprises labellisées  
Répar'acteurs

## PRATIQUE ..... 22

Destination manager  
« Le leadership à deux têtes »

## OF EN PAYS DE LA LOIRE Actualités régionales

Visa métiers, un passeport  
pour l'emploi

## REGARDS ..... 32

Métiers : couteliers  
et charcutiers-traiteurs  
Papier d'Arménie :  
laissez parler les petits papiers  
Marie Eloy, fondatrice de  
« Bouge ta Boîte », réseau  
business féminin de  
recommandation

Ce numéro comprend des pages spécifiques entre les pages 1 à 24 pour les abonnés du Maine-et-Loire.

**Le Monde des artisans n°129 – mars/avril 2019** – Édition du Maine-et-Loire – **Président du comité de rédaction des pages locales:** Gérard Aubry – Avec le concours rédactionnel de la chambre de métiers et de l'artisanat du Maine-et-Loire – **Éditeur délégué:** Stéphane Schmitt – **Rédaction:** ATC, port.: 06 65 62 28 85, e-mail: lemondedesartisans@groupe-atc.com – **Ont collaboré à ce numéro:** Marjolaine Biagi, Julie Clessienne, Sophie de Courtivron, Christelle Fénéon, Isabelle Flayoux, Guillaume Geneste, Samira Hamiche, Mélanie Kochert, Samorya Wilson – **Secrétariat de rédaction:** Pixel6TM – **Publicité:** ATC, 137 quai de Valmy, 75010 Paris – Thierry Jonquière, Tél. 06 22 69 30 22, fax 05 61 59 40 07, e-mail: thierry.jonquieres@wanadoo.fr et Cédric Jonquière, Tél. 06 10 34 81 33, fax 05 61 59 40 07, e-mail: cedric.jonquieres@orange.fr – **Photographies:** Pixel6TM, crédits photos pages départementales: cma 49 – **Promotion diffusion:** Shirley Elter, Tél.: 03 87 69 18 18, Tarif d'abonnement 1 an, France: 9 euros. Tarif au numéro: 1,50 euro. À l'étranger: nous consulter – **Conception éditoriale et graphique:** TEMA | presse, Tél. 03 87 69 18 01 – **Fabrication:** Pixel6TM (Tél. 03 87 69 18 18) – **Éditeur:** Média et Artisanat SAS appartenant à 100% à ATC, 23 rue Dupont-des-Loges, BP 90146, F-57004 Metz cedex 1. **PDG et directeur de la publication:** François Grandidier – **N° commission paritaire:** 0321 T 86957 – **ISSN:** 1271-3074 – **Dépôt légal:** à parution – **Impression:** Socosprint Imprimeurs, 36 route d'Archettes – 88000 Épinal.





ENTREPRENEURES  
DE TALENT  
Maine et Loire

# Entrepreneures de talent 2019

**UN TROPHÉE POUR ENCOURAGER L'ENTREPRENEURIAT AU FÉMININ.**

**Candidatez avant le 15 juin 2019 !**

**P**orté par la mission régionale aux droits des femmes et à l'égalité entre les hommes et les femmes, et par la chambre de métiers et de l'artisanat, le concours Entrepreneures de talent est organisé en partenariat avec la Caisse des dépôts et consignations, la Direccte et les partenaires CER France, BNP Paribas et Groupama.

**Le concours est doté de trois prix de 2000 € chacun (innovation, audace et jeunesse).**

### Les prix...

- Le Prix jeunesse s'adresse aux entrepreneures de moins de 30 ans.
  - Le Prix audace retiendra l'audace incarnée par la cheffe d'entreprise.
  - Le Prix innovation récompensera le caractère innovant du projet (innovation sociale, environnementale, RH, commerciale...)
- Cette initiative donne l'opportunité de mettre à l'honneur

des talents féminins en s'adressant à toutes les femmes dirigeantes d'entreprise, de toutes formes juridiques et de toutes activités. Aux prix décernés au niveau départemental viendra s'ajouter un prix régional.

### Un lancement avec les lauréates de 2018

Les Demoiselles d'Anjou, La Brasserie des Fontaines et Les Délices de Flo ont été récompensées en 2018. C'est aux côtés des Demoiselles d'Anjou qu'a eu lieu le lancement de l'édition 2019, le 8 mars, Journée internationale des droits des femmes. Cette rencontre a été l'occasion de faire le point sur leurs projets.

**CONSEIL  
DE PRO**

Encourager l'entrepreneuriat féminin, c'est une clé de réussite de l'économie de notre territoire, ainsi qu'un levier pour la compétitivité et l'emploi.

+ [www.entrepreneuresdetalent.com](http://www.entrepreneuresdetalent.com)



Le rendez-vous est pris dans deux ans pour la 10<sup>e</sup> édition ! +

# Du monde dans toutes les travées

**UNE VÉRITABLE RÉUSSITE.** La 9<sup>e</sup> édition du carrefour de l'orientation, des métiers et de l'entreprise s'est tenue les 17, 18 et 19 janvier derniers à Cholet. Retour sur l'événement.

Cette 9<sup>e</sup> édition aura été marquée par une fréquentation très élevée et surtout par la qualité des échanges entre les jeunes, leurs parents et les exposants. Ainsi, ce sont au total plus de 54 000 visiteurs, dont 40 % d'élèves, qui ont poussé les portes du parc de La Meilleraie. Contrat rempli pour les quelque 400 acteurs de l'orientation, de la formation, de l'emploi, des métiers et de l'entreprise qui, au-delà de leurs stands, ont permis, par l'intermédiaire de tables rondes et de mini-conférences, de répondre à des jeunes (scolaires)

et à des moins jeunes (actifs ou en recherche) venus de loin pour satisfaire leurs questionnements. Ainsi, le carrefour attire-t-il désormais quasiment deux tiers de visiteurs extérieurs au territoire de Cholet et des Mauges (1/3 Angers + 1/3 Vendée/Deux-Sèvres). La chambre de métiers et de l'artisanat s'est tout naturellement inscrite dans cette dynamique d'accueil par les forces vives locales, en mobilisant une forte présence de ses collaborateurs, dont les enseignants du centre de formation (Urma) sur l'ensemble des trois jours.



## PRÉSIDENTIE DE LA CMA : GÉRARD AUBRY PASSE LA MAIN

Après avoir présidé aux destinées de la chambre de métiers et de l'artisanat du Maine-et-Loire pendant 14 années, Gérard Aubry va passer la main au 1<sup>er</sup> avril 2019.

Charpentier, Gérard Aubry était à la tête de l'entreprise Aubry construction bois, située à Grugé-l'Hôpital, dans le nord du département. Il a fait le choix de s'engager au service

des artisans pour défendre la formation des jeunes et l'accompagnement à la création et à la transmission d'entreprise. Il avait été élu président de la chambre de métiers de l'artisanat dès son premier mandat, en 2005.

Tout au long de ces années, il aura été un fervent défenseur des petites entreprises et de l'équilibre qu'elles représentent pour les territoires. Alors qu'il y a quelques mois, il a définitivement transmis l'entreprise familiale à son frère et à son fils, Gérard Aubry a souhaité faire de même au sein de la chambre de métiers et de l'artisanat en passant la main pour la dernière partie de son mandat. L'assemblée générale extraordinaire du 27 mars lui choisira un successeur.



STARS &  
MÉTIER S

# Et les lauréats en Maine-et-Loire sont...



▲ François Godineau

▲ Anthony Gaboriau

▲ Mehdi Becis

▲ Florence Tessier

**REMISE DE PRIX.** Le concours Stars & Métiers est destiné à promouvoir l'excellence et l'innovation dans l'artisanat.

Quatre lauréats départementaux ont été primés pour cette édition 2019.

Organisé par les chambres de métiers et de l'artisanat et par la Banque Populaire, le prix Stars & Métiers vise à récompenser la capacité de l'entreprise artisanale à s'adapter à un environnement en mutation permanente, à se projeter et à se développer de manière exemplaire.

Suite au concours lancé à l'été 2018, le jury départemental a sélectionné, parmi 24 candidats, quatre lauréats, un pour chacune des quatre catégories suivantes : entrepreneur, responsable, innovation, exportateur. Ils sont à l'artisanat ce que les Césars sont au cinéma ou le Goncourt à la littérature, et ils représentent l'excellence, l'audace, l'innovation, la passion.

Les quatre lauréats départementaux du prix Stars & Métiers de l'édition 2019 sont :

→ **catégorie entrepreneur (récompense un développement commercial)** : François Godineau pour la pâtisserie Duchesse Anne, à Saumur ;

→ **catégorie responsable (récompense la capacité de l'entreprise à intégrer les préoccupations sociales et environnementales dans son activité)** : Anthony Gaboriau pour la boulangerie-pâtisserie La Doréenne, à Angers ;

→ **catégorie innovation (récompense l'innovation sous toutes ses formes)** : Mehdi Becis pour la société BP Innov', à Beaucouzé (travaux de couverture) ;

→ **catégorie exportateur (récompense la capacité de l'entreprise à se développer à l'international)** : Florence Tessier pour Les Délices de Flo, au Puy-Notre-Dame (fabrication de confitures).

Il est à noter que la remise des prix départementaux a eu lieu le 27 mars dernier à Trélazé, et que les quatre lauréats départementaux ont participé au jury régional dans leur catégorie. L'entreprise BP INNOV s'est vue décerner le 1<sup>er</sup> Grand Prix innovation au palmarès régional.

**FINANCER  
SIMPLEMENT  
SA TRANSITION  
DIGITALE,  
C'EST POSSIBLE.**



Découvrez le prêt SOCAMA pour réaliser la transformation numérique\* sans caution personnelle\*



**GRAND OUEST  
BANQUE POPULAIRE**



\*Ce financement est rendu possible grâce au soutien de la garantie de l'Union Européenne octroyée par COSME et le Fonds Européen pour les Investissements Stratégiques (FEIS) et ce dans le cadre du Plan d'Investissement pour l'Europe. Le FEIS a pour finalité d'aider à résoudre les difficultés de financement et de mise en œuvre d'investissements productifs dans l'Union Européenne, notamment en garantissant un meilleur accès aux financements. Sous réserve d'acceptation de votre dossier par Banque Populaire Grand Ouest et la SOCAMA.  
Banque Populaire Grand Ouest, société anonyme coopérative de Banque Populaire à capital variable régie par les articles L512-2 et suivants du Code monétaire et financier et l'ensemble des textes relatifs aux Banques Populaires et aux établissements de crédit dont le siège social est situé 15 boulevard de la Boutière - CS 26858 - 35768 Saint-Grégoire cedex, immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Rennes sous le numéro 857 500 227. Intermédiaire en assurance immatriculé à l'ORIAS sous le numéro 07 004 504. Banque Populaire Grand Ouest exploite la marque Crédit Maritime.  
Réf. BPGO - AFF - 2017.12.07. Crédits photos : istock



Offrez-vous un Vito  
pour le prix d'un utilitaire.



**SAGA** Angers - Cholet - Saumur

[www.mercedes-saga.com](http://www.mercedes-saga.com)

Consommations du Vito Fourgon 109 CDI Compact (cycles urbain/extra-urbain/mixte en l/100 km) : 7,8 / 5,4 / 6,3. Émissions de CO<sub>2</sub> : 164 g/km.

# Capea Action 2019

**PARCOURS.** La démarche de progrès Capea correspond au cycle d'amélioration de la performance de l'entreprise artisanale, et est construite à la demande de chefs d'entreprise comme vous.

**L**e parcours Capea Action doit vous permettre de consolider les fondamentaux de votre entreprise, d'améliorer sa performance d'aujourd'hui et de préparer celle de demain.

Vous bénéficiez ainsi d'un appui extérieur pour prendre du recul sur votre fonction de chef d'entreprise, sur votre organisation et son évolution, sur vos méthodes de travail et sur votre projet d'entreprise.

œuvrer une démarche RSE... Les chefs d'entreprise nouent des relations et s'entourent des réseaux qui peuvent les aider.

→ Dix demi-journées d'accompagnement personnalisé et individualisé dans votre entreprise, effectué par un prestataire expert, pour mettre concrètement en œuvre les actions.

**i** CAPEA ACTION 0241226104

## DÉMARRAGE DES PROCHAINS GROUPES

→ Cholet – juin 2019  
→ Angers – septembre 2019

### Capea Action, un parcours de douze mois

Ce parcours, d'une durée d'un an, s'alterne de la façon suivante.

→ Six jours de formation interentreprises, à raison d'une session toutes les quatre à six semaines, pour mieux maîtriser la gestion, renforcer le capital humain, s'approprier une démarche commerciale et les outils numériques, mettre en

## CONSEILS DE PRO

« La possibilité de bénéficier d'un tel accompagnement, dans des conditions financières ultra-préférentielles, ne se refuse pas. Capea Action nous a permis de "lever la tête du guidon", de consolider nos acquis et de nous projeter dans l'avenir. »  
Garage AD expert Bruno Fournier



## ATELIERS TECHNIQUES ÉDITION 2019

**DÉCOUVERTE.** Comme chaque année, les laboratoires et les ateliers du centre de formation de l'Urma 49 ouvrent leurs portes aux jeunes qui sont curieux de découvrir les métiers de l'artisanat d'un peu plus près.

Ces ateliers à destination des jeunes collégiens de troisième s'étendent sur la période de février à avril et sont proposés dans tous nos métiers : mécanicien automobile, carrossier-peintre, fleuriste, boucher, charcutier-traiteur, boulanger, pâtissier.

Ces éventuels futurs apprentis participent à des ateliers pratiques encadrés par des formateurs sur une demi-journée pour découvrir le métier et s'initier aux gestes. Cette année, ce sont 65 chanceux qui ont mis la main à la pâte!

COMMUNIQUEZ DANS

le monde des

artisans



**THIERRY JONQUIÈRES**

DIRECTEUR DE PUBLICITÉ

06 22 69 30 22

thierry.jonquieres@wanadoo.fr

**CÉDRIC JONQUIÈRES**

CHEF DE PUBLICITÉ

06 10 34 81 33

cedric.jonquieres@orange.fr

Le magazine de  
référence de l'artisanat

Des informations  
pratiques et locales

Alimentation,  
bâtiment, services,  
production...



# L'artisanat au centre du grand débat

Le 24 janvier dernier, la CMA France et la CMA Pays de la Loire lançaient la première réunion du grand débat de l'artisanat.



**P**our compléter les thématiques du grand débat de l'artisanat soumises aux Français, les présidents Bernard Stalter et Joël Fourny souhaitaient élargir la consultation sur le sujet de l'entreprise : levier essentiel pour l'économie. Durant deux heures, les participants se sont exprimés dans un climat convivial, franc et constructif. Les propositions et les ressentis piochés dans la vie quotidienne d'un chef d'entreprise artisanale ont enrichi les échanges. Morceaux choisis.

## Responsabilités du dirigeant

Depuis 30 ans, les charges se multiplient : charges fiscales et sociales, qualité de vie au travail, gestion des comptes de formation et maintenant le prélèvement à la source. Pour le compte de l'État, c'est devenu lourd à supporter ! Quand donnera-t-on les moyens au dirigeant de PME de se consacrer majoritairement à la production et au développement de son activité ?



L'allongement des durées de remboursement (limité à sept ans) apporterait davantage de sérénité au repreneur.

## Reprise d'entreprise

Les enjeux sont de taille et les difficultés bien réelles ! Les charges sociales et l'impôt sur les bénéfices freinent les plus motivés à la reprise. Un plan incitatif ne permettrait-il pas que les fonds de commerce soient amortissables ? Le prix des fonds, par exemple, s'en trouverait diminué !

## Investissement

Pour se conformer aux nouvelles normes ou pour renouveler son matériel, l'investissement devient disproportionné. Un cautionnement sur sa totalité serait-il possible ? Un partenariat renforcé avec la SIAGI permettrait de faire levier. Et parmi les critères d'attribution à observer ? L'obligation d'avoir suivi un stage préalable à l'installation !

# Une présence sur le terrain indispensable

Échanges et visites d'entreprises au menu du déplacement de Bernard Stalter en Pays de la Loire.

À l'occasion de sa venue en Pays de la Loire, Bernard Stalter, président de la CMA France, a tout d'abord échangé avec les élus du bureau de la CMA Pays de la Loire. Réformes en cours et actualités ont été au menu d'échanges riches et constructifs. À l'issue de cette rencontre, Bernard Stalter a visité deux entreprises artisanales: celle de Fabien Desnoue, installée à Ancenis, et l'entreprise Saiplast, située à Vair-sur-Loire, qui emploie neuf salariés dans le domaine de l'injection plastique et des moules.



rencontre d'apprentis. « Il est important que le président national se rende dans les territoires, au contact des jeunes, avec les élus de proximité pour entendre et écouter leurs attentes », indique Joël Fourny. Philippe Bely,

président de la CMA Pays de la Loire - Délégation Loire-Atlantique, rappelle « combien il est essentiel d'organiser un débat avec les jeunes, qui sont les futurs chefs d'entreprise, et de les sensibiliser, dès maintenant ».

## À la rencontre des apprentis

Ce déplacement fut également l'occasion pour Bernard Stalter d'aller à la

## « Gilets jaunes » : quel impact pour les entreprises artisanales ?



Depuis plusieurs semaines, la France fait face à un mouvement social qui perturbe l'activité économique et qui touche particulièrement les entreprises artisanales. La CMA Pays de la Loire a interpellé les pouvoirs publics sur les conséquences de ce mouvement.

Soucieuse d'être au plus près des besoins des entreprises et afin de mesurer les impacts directs et indirects, elle a adressé un questionnaire aux artisans.

Impact sur le fonctionnement et sur l'activité de l'entreprise, sur le chiffre d'affaires, mise en péril de l'entreprise, identification des besoins les plus urgents... autant de questions pour comprendre l'impact des « gilets jaunes » sur les entreprises artisanales. Les informations recueillies permettront d'accompagner les entreprises qui le souhaitent et de les orienter vers les dispositifs les plus adaptés à chaque situation.

La volonté des CMA est d'être au quotidien au service des entreprises afin de les accompagner au mieux, notamment en cas de difficultés.

## AIDES EXCEPTIONNELLES POUR LES ARTISANS EN DIFFICULTÉ

### → Aides régionales

La Région met en place un fonds d'aides directes d'un million d'euros pour soutenir les petites entreprises ayant subi une baisse de 30% et plus de leur chiffre d'affaires, liée au mouvement des « gilets jaunes ». Banques et experts comptables sont également mobilisés pour l'octroi des concours bancaires via les fonds de garantie régionaux. Tout dossier de demande d'aide doit être déposé avant le 30 juillet auprès de votre CMA.

### → Aides nationales

À retrouver sur [www.entreprises.gouv.fr/politique-et-enjeux/gilets-jaunes-accompagnement-des-entreprises](http://www.entreprises.gouv.fr/politique-et-enjeux/gilets-jaunes-accompagnement-des-entreprises)

# Focus prévention santé des dirigeants

**Question du jour: entrepreneurs, artisans, êtes-vous plus soucieux du bon fonctionnement de vos machines que de votre propre forme ? (Expression empruntée à Stéphane Diagana, conférencier et ancien champion d'athlétisme.)**

À notre question du jour, si vous répondez: « Oui, c'est sûr », « oui, tout le temps », « oui, ça m'arrive, par moments, parfois ou ponctuellement », pourquoi ne pas opérer quelques ajustements dans votre quotidien d'artisan? Quelques exemples clés: rompre votre isolement, mieux concilier votre vie professionnelle et votre vie personnelle, gérer votre stress, votre sommeil, vos émotions, vous accorder du temps pour lâcher prise... Les solutions existent et ne feront que renforcer votre performance entrepreneuriale et celle de votre entreprise. Alors,



aucune raison de ne pas agir. Ne vous oubliez pas; devenez acteur de votre santé et de celle de votre entreprise!

**POUR PLUS D'INFOS, CONTACTEZ** Meriem Bouter, conseillère et référente régionale en prévention santé des dirigeants. [Mbouter@artisanatpaysdelaloire.fr](mailto:Mbouter@artisanatpaysdelaloire.fr) - 0251 44 35 40



## À VOTRE AGENDA!

Réservez votre soirée du 6 juin 2019, un événement aura lieu au Mans sur le thème « bien-être et travail ». Cette soirée, en partenariat avec Harmonie Mutuelle, sera présentée par Michel Cymès, entouré d'experts du sujet. Gratuit, sur inscription dans quelques semaines : [www.club-prevention-sante.fr](http://www.club-prevention-sante.fr)

## ENTREPRENEURES DE TALENT



### Lancement du concours régional

Entrepreneures de talent, c'est le prix de l'entrepreneuriat au féminin!

Les cheffes d'entreprise

peuvent concourir partout en Pays de la Loire.

Les dates à retenir en 2019 sont les suivantes:

8 mars, 15 juin, 3 octobre et 21 novembre.

→ **Le 8 mars:** date à laquelle Claude d'Harcourt, préfet de la Région et de Loire-Atlantique, et Joël Fourny, président de la CMA Pays de la Loire, ont donné le coup d'envoi au concours régional.

→ **Le 15 juin:** correspond à la clôture des inscriptions.

→ **Le 3 octobre:** le moment de la remise des prix départementaux.

→ **Le 21 novembre:** la date de remise du prix régional, une première cette année, lors du Salon des entrepreneurs Nantes - Pays de la Loire à Nantes.

## VOTRE CARTE PROFESSIONNELLE ÉVOLUE

**EN 2019, VOTRE CARTE PROFESSIONNELLE VA CHANGER. UN PROCESSUS DE NUMÉRISATION EST EN MARCHÉ ET NÉCESSITE UNE PÉRIODE DE TRANSITION. EXPLICATIONS...**

Depuis 2009, vous recevez tous les ans une carte professionnelle qui vous permet de promouvoir votre appartenance au secteur de l'artisanat et d'afficher, auprès de vos clients et de divers organismes, la régularité de votre inscription au Répertoire des métiers.

### Courant 2019, cette carte professionnelle va évoluer pour devenir numérique

Cette transition nécessite la mise en place d'une nouvelle organisation et d'un nouveau mode de diffusion via votre adresse mail ou votre téléphone mobile. C'est pourquoi, nous vous informons que la carte 2018 restera valable jusqu'au 31 décembre 2019.

Pour recevoir votre carte professionnelle numérique dans les meilleures conditions, faites-en la demande sur [www.macarte.artisanat.fr](http://www.macarte.artisanat.fr)



Vous avez votre carte professionnelle CMA 2018? Profitez de milliers d'avantages grâce au réseau Obiz (offres loisir, réductions dans certaines enseignes pour vous et votre famille...).

# Coup d'envoi des formations qualifiantes pour les jeunes maliens!

**CMA PAYS DE LA LOIRE - CCI DU MALI.** Le 23 février dernier, sous l'égide des Premiers Ministres Édouard Philippe et Soumeylou Boubèye Maïga, les présidents Joël Fourny et Youssouf Bathily ont signé une convention officielle à Bamako.



## Leur engagement et leur objectif

→ Déployer les formations professionnelles pour répondre aux attentes des entreprises locales en lien avec les acteurs privés maliens.

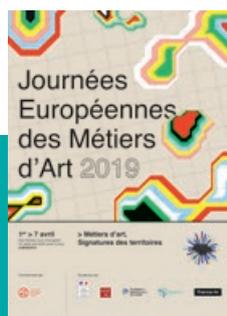
## Les finalités du partenariat à Bamako

- Engager un programme en s'appuyant sur le projet du centre de formations professionnelles de la CCI malienne.
- Coordonner le recrutement, la formation des formateurs, l'organisation de l'alternance entre l'entreprise et le centre de formation.

## Les filières concernées dès à présent

- Viande/boucherie.
- Énergie/production solaire.
- Maintenance industrielle.

Elles feront appel à une expertise artisanale régionale.



## PLACE AUX JEMA !

**RENDEZ-VOUS DU 5 AU 7 AVRIL 2019 POUR LES JOURNÉES EUROPÉENNES DES MÉTIERS D'ART.**

**LA MISSION « PAYS DE LA LOIRE-MÉTIERS D'ART » VOUS Y DONNE RENDEZ-VOUS !**

**i** Informations complémentaires sur [www.journeesdesmetiersdart.fr](http://www.journeesdesmetiersdart.fr)

## Stop à l'atteinte des droits à la formation des artisans

Dans une tribune nationale, Bernard Stalter, président de la CMA France, a déploré l'atteinte faite aux droits à la formation des artisans.

La CMA Pays de la Loire, et son président Joël Fourny, relaient une inquiétude exprimée fortement sur le terrain par les artisans eux-mêmes. En clair : à compter du 15 mars 2019, les demandes de financement de formation professionnelle continue des artisans ne pourront plus être prises en compte. Pour Bernard Stalter, « cette situation est incohérente : la réduction de la collecte supprime le droit à la formation des artisans alors même qu'on est l'année de la mise en œuvre de la loi "Pour la liberté de choisir son avenir professionnel" qui met l'accent sur la formation ». Les chambres de métiers et de l'artisanat dénoncent l'inefficacité du transfert aux Urssaf par la DGFIP du recouvrement des contributions : « Avec ce changement de modalités dans la collecte, nous sommes passés de 40 à 21 millions d'euros de recettes. » Pour Joël Fourny, il n'est pas acceptable de priver de formation les artisans ligériens, alors que la pression n'a jamais été si forte pour faire face à la transition numérique et écologique, à la complexité administrative croissante et à l'évolution des métiers.



# Entreprendre dans les territoires en Pays de la Loire

Répondre aux nouveaux besoins des consommateurs, apporter de nouveaux services aux Ligériens et créer de nouvelles entreprises en milieu rural... Voilà les enjeux de l'appel à projets passé par la CMA Pays de la Loire et ses partenaires: la CCI, la chambre d'agriculture et la Cress.



L'appel à projets lancé par la CMA Pays de la Loire et ses partenaires est une action soutenue financièrement par la Région des Pays de la Loire et par BPI France. Objectifs attendus pour fin 2020 : maintien et développement de l'économie de proximité dans les zones de revitalisation rurale.

## « Pas à pas, je cible, j'adapte et je pérennise mon projet »

Cet accompagnement sur mesure des porteurs de projet et des entreprises augmente leurs chances de réussite dans la durée.

### Pour qui ?

Toute structure, qu'elle soit privée créée ou à créer, individuelle ou collective (deux personnes morales ou physiques minimum).

Territoire d'implantation de l'activité: toute la région des Pays de la Loire (à l'exception de Nantes Métropole). Une priorité sera donnée aux projets émanant des zones de revitalisation rurale.

Exemples de thématiques (liste non exhaustive): nouvelles pratiques de consommation, économie circulaire, vieillissement de la population, transition numérique, transition énergétique.

### Pour quoi ?

- Étude de marché, de faisabilité.
- Accompagnement commercial pour se développer vers de nouveaux marchés.
- Communication pour toucher une nouvelle clientèle.
- Financement: construire un plan de financement/d'investissement, trouver des partenaires financiers...
- Appui technique: hygiène alimentaire, techniques agricoles, aménagement de locaux.
- Accompagnement d'une durée de 15, 25 ou 35 jours sur une période de 6 à 12 mois.

### En fonction de quels critères de sélection ?

- Impacts locaux: répondre à un besoin et/ou à une dynamique économique, faire appel à des fournisseurs locaux, créer de l'emploi durable et de qualité.
- Caractère marchand: intégrer tout ou partie d'une activité à caractère marchand.
- Activité novatrice basée sur au moins un critère: répondre à un besoin non satisfait du territoire, développer un nouveau service ou produit, innover d'un point de vue technologique, proposer un nouveau modèle marketing/commercial ou d'affaires.
- Pluridisciplinarité: de manière significative, deux chambres consulaires doivent apporter leurs compétences à la conduite du projet.



# Premier Prix national en botterie

**PRIX AVENIR MÉTIERS D'ART – INMA.** Le concours national en botterie est destiné à aider les jeunes talents à concrétiser leurs projets et à récompenser les talents de demain. **Edgard Lucilla, le grand gagnant, est un jeune créateur à l'aise dans ses baskets...**

Ce prix est destiné à mettre en valeur les jeunes talents, futurs acteurs de la vie économique dans ces métiers de passion et de création. En remportant le premier prix, Edgard Lucilla a concrétisé son rêve: créer une basket de luxe! Présenter les techniques utilisées dans la création de son œuvre et démontrer sa créativité, c'est avec tout son talent qu'il a su convaincre le jury. De l'audace, de l'ambition, de la ténacité et la récompense au bout de 1400 heures de recherche et de travail... Cette distinction, après avoir été Meilleur Apprenti de France en 2017, vient l'encourager pour aller, pas à pas, toujours plus loin. Après s'être formé aux métiers de l'imprimerie, puis de l'orthopédie et de la cordonnerie, Edgard termine actuellement son BTS à l'atelier Berluti aux Rosiers-sur-Loire. Berluti, une référence de renommée mondiale qui chausse l'homme de la plus belle des façons. L'atelier des bords de Loire forme des champions, des Meilleurs Apprentis de France et des Meilleurs Ouvriers de France...

**Quelle belle consécration pour cet atelier de treize salariés, dont quatre apprentis !**



**RENCONTRES ET ÉCHANGES AU PROGRAMME.** Aller à la rencontre des artisans, au plus près de leurs activités et de leur lieu de vie, et ce dans chaque département de la région, tel est l'objectif de l'événement Artisana'Tour organisé par la chambre de métiers et de l'artisanat au cours des prochains mois. Installées sur une place de centre bourg, entre midi et 14 heures, les équipes de la CMA feront étape dans 25 communes de la région.

Elles présenteront les activités de la CMA, les propositions d'accompagnement et de services proposées aux artisans, sans que ceux-ci aient besoin de se déplacer!

Placées sous le signe de la convivialité, ces rencontres seront donc l'occasion de mieux se connaître, de dialoguer et de répondre aux attentes des artisans.

Accompagnés par les partenaires de la manifestation et les élus du territoire, les représentants de la CMA profiteront de cette occasion pour mettre à l'honneur et pour récompenser le savoir-faire, l'audace et l'innovation des artisans locaux.

Vous l'avez compris, si vous ne venez pas à la CMA, c'est la CMA qui vient à vous!

Nous avons donc rendez-vous!

Les dates et lieux seront communiqués dans chacun des départements dans les prochaines semaines.

# Réforme de l'apprentissage, les nouveautés

Passage en revue des changements effectifs depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019 concernant la réforme de l'apprentissage...



## ÂGE DE L'APPRENTI

L'apprentissage est possible pour les jeunes de 16 à 29 ans révolus (25 ans pour les contrats signés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019), sauf dérogations.

## DURÉE DU CONTRAT

La durée du contrat ou de la période d'apprentissage est, en principe, de deux ans, mais peut varier de six mois à trois ans, selon le métier, le niveau du diplôme (CAP, MC, BP, BM, bac pro, BTS...) et le niveau de compétences de l'apprenti(e). En cas de réduction à la durée normale de la formation, une convention doit être signée entre l'employeur, l'apprenti et le CFA, et annexée au contrat d'apprentissage.

## RÉMUNÉRATION

Le salaire de l'apprenti varie selon son âge et l'année d'exécution du contrat. Il est calculé sur la base du Smic, sauf dispositions plus favorables.

### SALAIRE MINIMUM BRUT EN % DU SMIC CONTRATS SIGNÉS JUSQU'AU 31 DÉCEMBRE 2018

Année d'exécution du contrat	Âge de l'apprenti		
	- de 18 ans	18 ans à 20 ans	21 ans et +
1 <sup>re</sup> année	25 %	41 %	53 % *
2 <sup>e</sup> année	37 %	49 %	61 % *
3 <sup>e</sup> année	53 %	65 %	78 % *

### SALAIRE MINIMUM BRUT EN % DU SMIC CONTRATS SIGNÉS À PARTIR DU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019

Année d'exécution du contrat	Âge de l'apprenti			
	- de 18 ans	18 ans à 20 ans	21 ans et +	26 ans et +
1 <sup>re</sup> année	27 %	43 %	53 % *	100 %*
2 <sup>e</sup> année	39 %	51 %	61 % *	100 %*
3 <sup>e</sup> année	55 %	67 %	78 % *	100 %*

\* Smic ou salaire minimum conventionnel si plus favorable.

Pour les apprentis de moins de 21 ans, l'évolution des grilles salariales se traduit par une augmentation d'environ 30 € par mois.

## CONDITIONS POUR ÊTRE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

Pour les contrats signés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019,

le maître d'apprentissage est le chef d'entreprise ou un salarié volontaire. Il doit justifier:

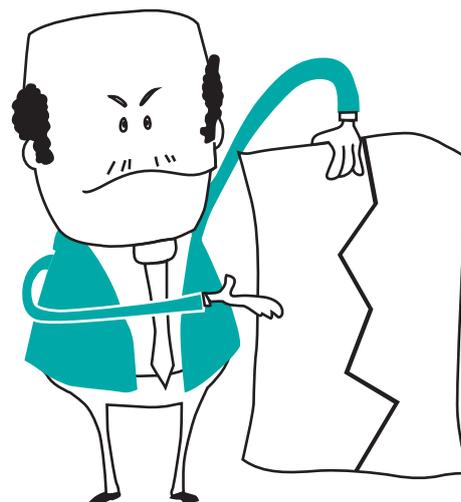
- soit d'un diplôme équivalent à celui préparé par l'apprenti et d'un an de pratique professionnelle (hors période de formation);
  - soit de deux ans de pratique professionnelle en relation avec la formation envisagée par l'apprenti (hors période de formation).
- Dans un cas comme dans l'autre, l'expérience doit être en relation avec la qualification visée par l'apprenti. Certaines conventions collectives fixent des conditions de compétence particulières (le bâtiment, les restaurateurs...).



## RUPTURE DU CONTRAT

Pour les contrats signés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019, en plus des ruptures en cours de période d'essai, d'un commun accord ou suite à la réussite à l'examen, deux nouveaux cas de rupture sont à présent possibles :

- licenciement, en cas de force majeure, de faute grave de l'apprenti, d'inaptitude constatée par le médecin du travail ou de décès d'un employeur maître d'apprentissage dans le cadre d'une entreprise unipersonnelle, d'exclusion définitive de l'apprenti du CFA sous réserve de suivre la procédure adaptée;
- démission de l'apprenti et après respect d'un préavis.



## QUELLES DISPOSITIONS FINANCIÈRES ?

### Exonération des cotisations

#### sociales salariales

Les salaires versés aux apprentis à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 sont exonérés des cotisations salariales, dans la limite de 79 % du Smic.

#### Réduction générale des cotisations

L'exonération spécifique des cotisations patronales sur les contrats d'apprentissage est supprimée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019 au bénéfice de la réduction générale des cotisations.

Pour l'établissement des bulletins de salaire et de la déclaration des salaires, consultez le site Internet de l'Urssaf ou contactez votre expert-comptable.

#### Aide unique aux employeurs d'apprentis

Les conditions pour en bénéficier :

- contrats conclus à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019 ;

Montant de l'aide unique par année de contrat

1 <sup>re</sup> année	4125 € maxi
2 <sup>e</sup> année	2000 € maxi
3 <sup>e</sup> année	1200 € maxi
4 <sup>e</sup> année	1200 € maxi

- entreprises de moins de 250 salariés ;
- diplôme ou titre à finalité professionnelle équivalent au maximum au bac (niveaux IV et V).

La déclaration sociale nominative (DSN) doit être faite tous les mois par l'employeur. Si elle n'est pas transmise, le versement de l'aide est suspendu puis arrêté.

En cas de rupture anticipée du contrat d'apprentissage, l'aide est versée jusqu'à la fin du mois de la rupture.

#### Prime régionale de l'apprentissage

Pour les contrats signés jusqu'au 31 décembre 2018, une prime de 1000 € par année de contrat

est versée à l'employeur, jusqu'à la fin du contrat, par la Région.

#### Prime à l'apprenti supplémentaire

Pour les contrats signés jusqu'au 31 décembre 2018, une aide de 1000 € minimum peut être versée aux entreprises employant moins de 250 salariés, qui ont recruté pour la première fois un apprenti ou ayant embauché un apprenti supplémentaire. Cette aide, gérée par la Région, est complémentaire à la prime régionale à l'apprentissage pour les entreprises de moins de onze salariés.

#### Aide TPE jeune apprenti

Pour les contrats signés jusqu'au 31 décembre 2018, les entreprises de moins de onze salariés ayant recruté un apprenti mineur (à la date de signature du contrat) bénéficient d'une aide forfaitaire de 4400 € pour la première année d'apprentissage. Elle est versée trimestriellement.

## Pour plus d'informations

Le guide employeur est disponible sur [artisanatpaysdelaloire.fr](http://artisanatpaysdelaloire.fr)  
N'hésitez pas à contacter les conseillers en formalités juridiques de votre CMA!

# LE PHOTOVOLTAÏQUE a de l'avenir !

**ÉNERGIE.** Édouard Nobilet est président et fondateur de l'entreprise JCM Solar. Il nous présente son entreprise et ses réalisations.



**N**ous sommes spécialisés dans l'installation photovoltaïque, principalement dans les grosses puissances (>100 kW), mais nous intervenons également sur les petites installations, en prestation de sous-traitance pour les grands groupes. Nous nous consacrons majoritairement au marché des professionnels, mais nous intervenons, sur demande, auprès des particuliers. Situés à Beaucouzé, nous intervenons dans le Grand Ouest et dans le Sud de la France. Créée en 2014, avec quatre salariés, l'entreprise s'appuie aujourd'hui sur une équipe de 21 personnes. Nous avons fait le choix de nous diversifier sur le micro PV, la réglementation thermique et le bâtiment neuf. On ne s'ennuie pas !

## Y a-t-il un sens au nom JCM Solar ?

**Oui : je consomme mieux.**

Nous sommes associés à JCM Confort, qui s'occupe de toute la partie confort thermique : pompe à chaleur, aérothermie, géothermie, plancher chauffant et poêle. Quand j'ai créé l'entreprise JCM Solar, je me suis associé avec le gérant de JCM Confort et j'ai gardé cette racine qui est en adéquation avec notre métier. Le groupe JCM compte aujourd'hui 85 personnes.

## Quelles sont vos plus belles réalisations ?

Nos réalisations les plus importantes proviennent d'appels d'offres marchés publics, comme des lycées ou des bâtiments sociaux. En ce moment, nous travaillons sur plusieurs logements sociaux labellisés E+C-, la prochaine

réglementation thermique 2020, dans les Pays de la Loire. Sur ces trois bâtiments collectifs, nous avons réalisé 90 kW d'installation photovoltaïque en vue de l'obtention du label « énergie positive ». Pour ces trois bâtiments réalisés totalement en bois, la collectivité a fait appel à nos compétences sur l'énergie positive en nous demandant d'installer l'intégralité de la partie photovoltaïque sur les toitures. Nous avons toutes les compétences et toutes les capacités en interne, aussi bien sur la partie couverture, étanchéité, que sur la partie électrique, raccordement, mise en service.

## Comment envisagez-vous l'avenir ?

Nous sommes en pleine transition énergétique, et notre activité s'inscrit dans une logique de développement durable. L'énergie solaire est inépuisable, et nous sommes aux prémices de ce que l'on va faire d'ici 20 ans, avec de nouveaux modèles économiques dans la façon d'utiliser l'énergie solaire. JCM Solar participe à la mise en place d'un métier émergent qui se développe sur les territoires. Aujourd'hui, nous mettons en place une formation d'installateurs photovoltaïques qui ouvrira pour la rentrée de septembre 2019 et qui se déroulera sur un an. Une telle formation n'existe pas, et nous sommes en manque de personnel dans la profession. Le but est de faire venir les jeunes et les adultes en reconversion.

**i JCM SOLAR** - 2, rue Joseph Fourier - 49070 Beaucouzé  
Tél. : 02 41 72 67 38 - [www.jcmsolar.fr](http://www.jcmsolar.fr)

# Vous avez assez de mauvaises surprises au travail.

**Crafter Van Business Line et Solution CarePort Pro\* :**

Pour seulement **239 €** par mois\*\* sans apport  
avec Véhicule de remplacement, Maintenance,  
Garantie, Assistance et Assurance perte financière.



Découvrez votre nouvel espace  
**Volkswagen Utilitaires à Angers**



**Véhicules  
Utilitaires**

\*Solution Careport Pro : Offre de Location Longue Durée incluant obligatoirement Perte Financière auprès de MMA IARD Assurances Mutuelles (société d'assurance mutuelle à cotisations fixes - RCS Le Mans 775652126) et MMA IARD (S.A. au capital de 537 052 368 € - RCS Le Mans 440 048 882 - 14 bd Marie et Alexandre Oyon, 72030 Le Mans cedex 9, entreprises régies par le code des assurances, Contrat de Maintenance incluant l'extension de garantie par Volkswagen Bank GmbH et Garantie Véhicule de Remplacement par EUROP ASSISTANCE France (1 promenade de la Bonnette, 92230 Gennevilliers, entreprise régie par le code des assurances, S.A. au capital de 23 601 857 € RCS Nanterre 451 366 405). \*\*Offre de Location Longue Durée sur 36 mois et 45 000km, sans apport, pour un Crafter 30 BLN L3H3 Traction 2.0 TDI 102ch BVM. Offre réservée aux professionnels, hors loueurs et flotte, pour tout nouvelle commande jusqu'au 31/03/2019 inclus, chez tous les Distributeurs Volkswagen Véhicules Utilitaires participant, sous réserve d'acceptation du dossier par Volkswagen Bank GmbH (SARL de droit allemand - Capital 318279200 € - Succursale France : Bâtiment Ellipse 15 av. de la Demi-Lune 95700 Roissy en France - RCS Pontoise 451 618 904). Mandataires d'assurance et d'intermédiaire d'assurance ORIAS : 08 040 267.

Publicité diffusée par le concessionnaire Garage Moderne Volkswagen professionnels Plus ANGERS enregistré à l'Orias sous le n° 07032226 en qualité d'intermédiaire en opération de banque à titre non-exclusif de Volkswagen Bank.

Volkswagen Group France SA - 11 avenue de Boursonne Villiers-Cotterêts - RCS SOISSONS 832 277 370.  
Volkswagen Véhicules Utilitaires recommande Castrol EDGE Professional.

## Garage Moderne - Volkswagen Professionnels

7 bd de la Liberté - ANGERS

Tel. 02 41 80 80 80 - [www.groupe-boucher/pro](http://www.groupe-boucher/pro)





# 119 entreprises labellisées Répar'acteurs

Le label Répar'acteurs est remis par la chambre de métiers et de l'artisanat et par l'Ademe. Il récompense les chefs d'entreprise engagés dans la réduction des déchets et dans l'économie circulaire.

Les artisans labellisés Répar'acteurs, identifiables grâce au logo affiché au sein de leur entreprise et sur leur véhicule, sont en mesure de remettre en état les équipements et d'allonger leur durée de vie. En 2018, un club Répar'acteurs ainsi qu'un annuaire de la réparation ont vu le jour à l'adresse suivante : [www.annuaire-reparation.fr](http://www.annuaire-reparation.fr). De nombreux partenaires soutiennent les Répar'acteurs aux travers d'événements : le conseil départemental, le Sictom Loir-et-Sarthe, Mauges Communauté, le Smitom Sud-Saumurois, l'Agglomération du Choletais, Angers Loire Métropole, Emmaüs, l'Ecocyclerie des Mauges...

## Des Répar'acteurs présents au Salon de l'habitat

Six Répar'acteurs étaient présents au Salon de l'habitat de Cholet pour répondre aux questions des utilisateurs et pour démontrer leurs savoir-faire. Leur devise : rien ne se jette, tout se répare ou se transforme ! Parmi les métiers représentés, le public a ainsi pu découvrir la couture sous l'aiguille de Patricia Bigot, la reliure avec Amélie Guédon, la réparation d'instruments à vent orchestrée par Adeline Mauget, mais aussi la réparation de connectiques sous les doigts de Ludovic Coudrin, la réparation d'électroménager par la joyeuse équipe de Yohan Guédon,

et la restauration de meubles par l'ébéniste Fabrice Leblanc.



À noter : les Répar'acteurs vous donnent rendez-vous à la foire-exposition de Cholet (du 30 mai au 2 juin) @FoireExpoCholet



## Adeline Mauget La note mobile

Jeune diplômée de l'Institut technologique européen des métiers de la musique, Adeline constate que le manque d'entretien des instruments est souvent occasionné par la distance séparant le réparateur du domicile du musicien. Elle crée donc en 2016 la « note mobile » et sillonne les routes au volant de sa camionnette pour aller à la rencontre des musiciens amateurs et des professionnels.



[www.notemobile.fr](http://www.notemobile.fr)



## Amélie Guédon Reliure & art du livre

À 28 ans, Amélie manie l'art du livre et redonne à chaque ouvrage une seconde jeunesse. La reliure d'un livre regroupe cinquante étapes. Entre ses mains, chaque pièce devient unique puisqu'elle y apporte sa touche personnelle et sa modernité. Passionnée, Amélie retrouve dans son travail tous les centres d'intérêt qu'elle affectionne : l'esthétique, la littérature, la réflexion, la créativité, l'innovation et la couture.

[www.amelieguedon.wixsite.com/reliure](http://www.amelieguedon.wixsite.com/reliure)

## Yohan Guédon Charrier électroménager

Installée à Cholet depuis 30 ans, l'entreprise Charrier a été reprise en 2010 par les frères Yohan et Patrice Guédon. Ils réparent les petit et gros électroménagers, de la cafetière à la machine à laver en passant par le sèche-linge et le robot de cuisine. Fort d'une équipe de réparateurs, ceux-ci se déplacent chez le client ou réparent en atelier.



[www.charrier-electromenager.fr](http://www.charrier-electromenager.fr)



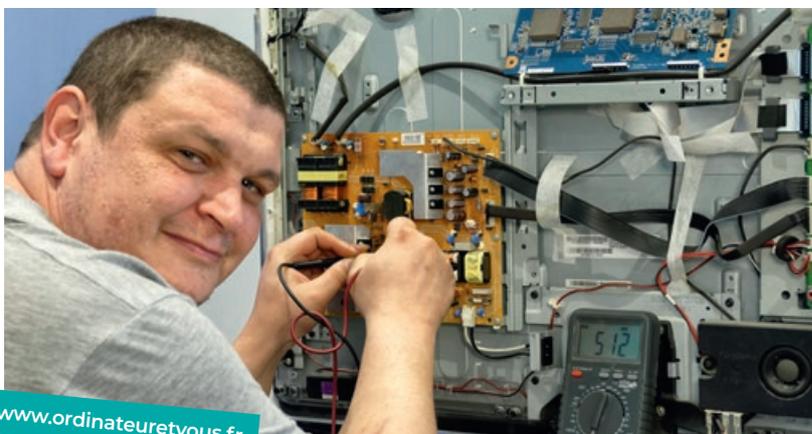
## Patricia Bigot La couturière d'à côté

Après 18 ans passés dans l'industrie du textile, Patricia installe son atelier en 2014, dans son sous-sol. Son activité est centrée autour du tissu et du cuir. Elle retouche, transforme, conseille, modélise et crée des vêtements sur mesure, avec des broderies et des logos personnalisés. Depuis 2018, elle donne aussi des cours de couture en individuel ou collectifs.

[www.lacouturieredacote.fr](http://www.lacouturieredacote.fr)

## Ludovic Coudrin L'ordinateur et vous

Électronicien de formation, Ludovic décide en 2015 de monter son entreprise. Il peut réparer tous les objets qui contiennent de l'électronique en ne changeant que le composant défectueux (et non la pièce entière), ce qui réduit considérablement la facture du client. Les cartes électroniques, les volets roulants électriques, les téléphones, les ordinateurs, le petit et le gros électroménager n'ont plus de secret pour lui.



[www.ordinateuretvous.fr](http://www.ordinateuretvous.fr)



## Fabrice Leblanc Ébénisterie Leblanc

Depuis 22 ans, Fabrice exerce la profession d'ébéniste, œuvrant à la restauration et à la conservation de mobilier et d'objets d'art en bois de tous styles et de toutes époques auprès des particuliers, des collectionneurs ou des monuments historiques. 90 % de son activité concernent la restauration: de la marqueterie au rustique, de la chaise à la commode en passant par l'armoire de grand-mère. Si les techniques d'application restent les mêmes qu'autrefois, Fabrice a développé une gamme bio pour répondre à une clientèle soucieuse de l'environnement.

[www.ebenisterieleblanc.com](http://www.ebenisterieleblanc.com)



S.LADOBESTOCK

# Destination manager

**Pour vous, la chambre de métiers et de l'artisanat a conçu un parcours innovant afin de vous permettre de découvrir vos talents et de renforcer votre potentiel.**

**L**e parcours « destination manager » se divise en trois étapes pouvant être suivies de manière indépendante.

## Étape 1: embarquement immédiat

L'étape 1 se compose de trois jours de formation (un jour par mois). À l'issue de ces trois premiers jours, vous serez capable :

- d'adopter la posture de manager ;
- de communiquer efficacement ;
- de désamorcer les conflits ;
- de planifier et d'organiser ;
- de mesurer, de suivre et de contrôler les résultats ;
- de maîtriser les fondamentaux essentiels du management des hommes.

**Venez révéler le leader qui sommeille en vous pour emmener vos équipes plus loin et en confiance.**

## Étape 2: on poursuit le voyage

L'étape 2 se compose également de trois jours de formation (un jour par mois). À l'issue de cette deuxième étape, vous serez en mesure :

- d'affirmer votre leadership dans votre posture managériale ;

- de construire les leviers de la motivation ;
- de réaliser les entretiens annuels et professionnels.

**Venez affiner votre expertise de leader et devenez un « happiness » manager !**

## Étape 3: boostez votre intelligence

La troisième et dernière étape se décompose en deux jours de formation (un jour par mois). Elle vous permettra :

- de prendre conscience de l'impact de votre communication, verbale ou non, sur l'autre ;
- d'avoir la pleine conscience de votre propre contribution au climat social ;
- d'identifier les clés pour communiquer de manière adaptée avec vos collègues, vos pairs, vos clients, vos collaborateurs.

**Pour faire de vous un bon manager, améliorez la connaissance que vous avez de vous-même par l'écoute, l'acceptation, la confiance et le lâcher prise.**

**i POUR EN SAVOIR PLUS**, n'hésitez pas à contacter le service formation continue au 02 41 22 61 26 [formationcontinue49@artisanatpaysdelaloire.fr](mailto:formationcontinue49@artisanatpaysdelaloire.fr)

## Des ateliers animés par Séverine Fah

**Elle ne cherchera pas à vous faire entrer dans un cadre prédéfini, mais vous accompagnera pour que vous puissiez créer le cadre adapté à votre personnalité.**

*25 ans d'expérience professionnelle commerciale et managériale dont 15 ans en tant que consultante formatrice et coach. Séverine vous accompagne tout au long de ce parcours pour vous permettre de décupler votre potentiel, d'exprimer vos talents et faire émerger le meilleur de vous-même, de vos équipes, de votre entreprise.*



# « Le leadership à deux têtes »

Le 24 janvier 2019 était une journée dédiée aux artisans travaillant en couple dans l'entreprise.



**E**n janvier dernier, la CMA a proposé aux stagiaires de la formation assistant(e) de dirigeant d'entreprise artisanale (ADEA) d'inviter leur conjoint à partager un atelier coanimé par Marie-Aude Cazard et Morgane Lego. L'objectif était de leur faire reconnaître leur complémentarité dans la gestion et le développement de leur entreprise. Il s'agissait notamment de les doter d'outils leur permettant de prendre de la hauteur et de se projeter à deux à l'occasion d'une journée conviviale riche en partage d'expériences. Le souhait était avant tout de créer un climat de confiance entre les « paires » d'entrepreneurs et d'associés artisans et « femmes soutien ». Ce temps d'échanges a conduit à une prise de conscience et à la reconnaissance de la place de l'autre dans le projet entrepreneurial.

#### BESOIN DE RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES ?

Olivia Retiere, responsable formation continue  
02 41 22 61 27 ou 06 48 71 97 08  
oretiere@artisanatpaysdelaloire.fr

## Portraits de nos intervenantes



### Marie-Aude Cazard

Issue du monde de l'entreprise, j'accompagne les individus et les aide à devenir ce qu'ils sont vraiment et à être bien au travail. Les outils innovants basés sur les neurosciences m'ont permis de confirmer, entre autres, la force de la bienveillance dans les relations humaines et la puissance de l'intelligence collective.



### Morgane Lego

Je suis graphiste free-lance depuis plus de 15 ans. J'interviens pour tous types de projets visuels. Pour moi, l'identité visuelle de votre entreprise doit vous permettre de vous distinguer et doit refléter les valeurs qui vous animent.

Pour en savoir + : [www.folleallure.com](http://www.folleallure.com) +



# Visa métiers, un passeport pour l'emploi

**L'objectif du dispositif de formation professionnelle continue par alternance est de répondre notamment aux besoins en compétences des entreprises pour lesquelles l'offre de formation initiale est insuffisante.**

**L**es formations qualifiantes Visa métiers sont financées par le conseil régional et s'adressent aux demandeurs d'emploi de 18 ans et plus, de tous niveaux. Ces formations leur permettent d'acquérir et de valider par le diplôme (CAP) des compétences et des connaissances techniques et professionnelles dans

les métiers de la boucherie, de la boulangerie et de la pâtisserie. Les profils de ces demandeurs d'emploi sont parfois atypiques, comme ceux d'Élodie Le Tilly et de Nicolas Esseul, qui ont débuté la formation Visa métiers en pâtisserie au centre de formation de l'Urma 49 en octobre 2018, pour une durée d'un an.

## LEUR PROFIL ET LEUR PARCOURS



**Élodie Le Tilly**, 29 ans, a un double doctorat en pharmacie et en science, obtenu en 2017. Des recherches d'emploi infructueuses dans ce domaine l'ont conduite à remettre en question son orientation professionnelle. À cela s'est ajouté le besoin de continuer à apprendre...



**Nicolas Esseul**, 33 ans, ex-chargé de communication et de développement de projets culturels, est diplômé d'un master professionnel de management du patrimoine et de la culture.

**Leur point commun ?** Tous deux sont des cuisiniers amateurs et ils ont été soutenus par leur famille dans ce changement de cap!

**Leurs projets ?** Élodie envisage de parfaire son expérience dans la pâtisserie pendant trois ou cinq ans avant de créer sa propre entreprise. Son idée est de proposer des produits moins sucrés, plus diététiques et respectueux de la santé pour satisfaire tous les gourmands.

Quant à Nicolas, il souhaite ouvrir un salon de thé qui proposera des pâtisseries de qualité. Pour développer son entreprise, il compte s'appuyer sur ses compétences en communication et sur l'expérience qu'il a acquise dans ce domaine. Même si l'image de l'apprentissage a la vie dure, les mentalités évoluent. Les nombreuses réussites professionnelles dans l'artisanat sont une source d'inspiration pour une jeunesse en quête de sens...

# Comment opter pour le chômage technique ?

**Le chômage technique, aussi appelé « activité partielle »\*, permet de faire face aux baisses brutales et imprévisibles de l'activité d'une entreprise, comme pendant la crise des « gilets jaunes », en maintenant les salariés dans leur emploi et en évitant des licenciements économiques. *Samorya Wilson***

## 1. Quels sont les critères de recours à l'activité partielle ?

Si vous êtes amené à réduire la durée habituelle de temps de travail de votre établissement, ou à le fermer temporairement, en partie ou complètement, vous pouvez utiliser le dispositif de chômage partiel. Mais vous devrez justifier d'une conjoncture économique difficile ; de difficultés d'approvisionnement ; d'un sinistre ou des intempéries de caractère exceptionnel ; de la transformation, restructuration ou modernisation de l'entreprise ; ou toute autre circonstance exceptionnelle.

## 2. Quelles sont les démarches à accomplir ?

Dans un premier temps vous devez informer vos salariés avant d'adresser une demande préalable d'autorisation d'activité partielle à la Direccte (Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi) via le site [activitepartielle.emploi.gouv.fr](http://activitepartielle.emploi.gouv.fr). Vous aurez à indiquer les circonstances de votre demande et préciser le nombre de salariés concernés ainsi que la durée de la réduction d'activité. Une réponse doit vous être notifiée sous 15 jours. L'absence de réponse dans ce délai vaut acceptation. Dans tous les cas, l'autorisation d'activité partielle n'est accordée que pour une durée maximale de six mois renouvelables.

## 3. Comment se fait la prise en charge financière de l'activité partielle ?

La mise en chômage partiel ouvre droit à une indemnisation pour les salariés concernés. Ainsi, vous devrez leur verser une indemnité correspondant à 70 % de leur salaire horaire brut par heure chômée (100 % de leur salaire net horaire s'ils suivent une formation pendant ce temps), à l'échéance habituelle de leur paie. Le versement est exonéré de cotisations sociales (sauf CSG et CRDS). Côté employeur, vous avez droit à une allocation d'activité partielle octroyée par l'État, dans la limite de 1 000 heures par an et par salarié ou 100 heures si l'activité partielle est due à des travaux de modernisation des bâtiments de l'entreprise. L'allocation est fixée à 7,74 € par heure chômée par employé, pour les entreprises de 1 à 250 salariés. Sachez que depuis la loi de finances pour 2019, vous avez un an pour solliciter le paiement de l'allocation.

\* Principaux textes : articles L5122-1 et suivants Code du travail ; articles R5122-1 et suivants Code du travail

### POUR ÉVALUER VOS DROITS À ALLOCATION :

[www.simulateurap.emploi.gouv.fr](http://www.simulateurap.emploi.gouv.fr)

**i POUR TOUTE DEMANDE D'ASSISTANCE SUR L'ACTIVITÉ PARTIELLE : 0820 722 111 (0,12 €/min) - [contact-ap@asp-public.fr](mailto:contact-ap@asp-public.fr) (support technique)**

## Accueillez un stagiaire de troisième !

En troisième, le stage d'observation d'une semaine est un passage obligé pour les élèves et une façon pour les artisans d'éveiller des vocations ! Ce premier contact avec le monde professionnel permet aux jeunes de découvrir les réalités du travail mais aussi d'échanger, hors du contexte familial ou scolaire, avec des acteurs socio-économiques. Malheureusement, dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville, les collégiens ne bénéficient pas toujours des contacts ou de réseaux pour trouver un stage en adéquation avec leurs envies ou leurs vocations. Regorgeant de conseils et d'informations, le site [www.monstagedetroisieme.fr](http://www.monstagedetroisieme.fr) a vocation à recenser les offres des entreprises désireuses d'ouvrir leurs portes pour une semaine. Objectif au niveau national : fournir une offre de 30 000 stages ! Et peut-être bientôt la vôtre ? N'attendez plus pour déposer votre offre de stage sur [www.monstagedetroisieme.fr](http://www.monstagedetroisieme.fr)

## DES BAISSES DE CHARGES

Le CICE disparaît au profit d'un allègement de charge patronale, les cotisations de retraite complémentaire obligatoire sont réduites, de même que les cotisations maladie et la cotisation patronale d'assurance chômage pour les apprentis.

## DÉFISCALISATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Avancée de neuf mois du fait de la loi votée suite à la crise des gilets jaunes, cette mesure s'applique depuis le 1<sup>er</sup> janvier et concerne désormais également les heures accomplies par un salarié à temps partiel.

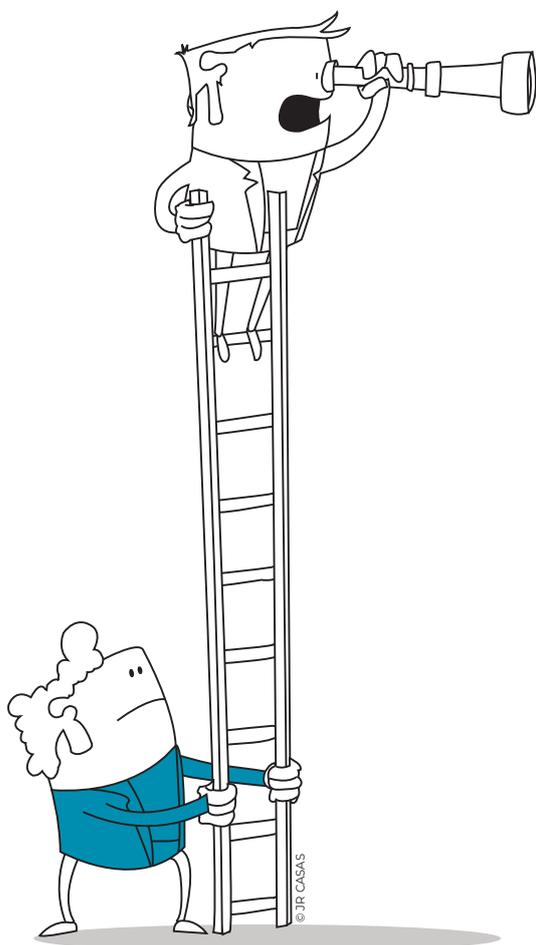
## EXTENSION DES DÉDUCTIONS FISCALES

Désormais, les entreprises peuvent déduire de leur résultat imposable une partie de la valeur d'origine des équipements de réfrigération. L'investissement dans un véhicule « vert » ou dans la robotique fait également l'objet de déduction fiscale (soit de « suramortissement »).

### LECTURE RAPIDE

# Loi de finances : du changement pour les TPE

La loi de finances pour 2019 et la loi de financement de la Sécurité sociale pour 2019 prévoient des baisses de charges et réaménagent le statut du travailleur indépendant. Voici une première série de mesures applicables aux artisans... *Samorya Wilson*



### Loi de finances (LF) pour 2019

#### • Passage de l'impôt sur le revenu à l'impôt sur les sociétés

Jusqu'ici, au-delà d'un certain niveau d'activité, les entreprises unipersonnelles à responsabilité limitée (EURL, EURL, SASU...), qui décidaient de passer de l'imposition à l'impôt sur le revenu (IR) à l'imposition à l'impôt sur les sociétés (IS), ne pouvaient plus revenir sur leur choix. Le PLF 2019 met en place la révocabilité du passage de l'IR à l'IS (art. 50). Désormais, les entreprises pourront modifier leur régime d'imposition durant cinq ans, avant la fin du mois précédant la date limite de versement du premier acompte d'IS de l'exercice au titre duquel le changement s'applique. Mais attention, si durant cinq exercices sous le régime de l'IS aucune demande de changement de régime n'a été formulée, l'IS devient alors irrévocable.

#### • Déductibilité du salaire du conjoint de l'exploitant

En 2019, pour la détermination des BIC, des BNC et des BA, le salaire du conjoint participant effective-

ment à l'exercice de la profession exercé par l'exploitant individuel et dont le salaire a donné lieu au versement des cotisations sociales peut, à la demande du contribuable, être totalement déductible du bénéfice imposable de l'exploitant au titre des exercices clos en 2018, que celui-ci adhère ou non à un centre de gestion agréé et quel que soit son régime matrimonial (art.60).

#### • Obligation de télédéclaration des cotisations

Au 1<sup>er</sup> janvier 2019, l'obligation de déclaration et de paiement par voie dématérialisée s'applique à tous les travailleurs indépendants, quel que soit le montant des revenus, du chiffre d'affaires ou des recettes déclarées (art. 198). Le non-respect de cette obligation de télédéclaration entraîne une majoration de 0,2 % du montant des sommes à déclarer.

#### • Extension du dispositif de suramortissement

La loi de finances a créé une nouvelle déduction pour les investissements en matériels de réfrigération

affectés à l'activité de l'entreprise (art. 25). Ainsi, les entreprises peuvent déduire de leur résultat imposable une partie de la valeur d'origine de l'équipement de réfrigération. Sont également concernés les biens de traitement de l'air utilisant des fluides réfrigérants autres que les hydrofluorocarbones. La déduction est applicable aux biens acquis à l'état neuf à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019 et jusqu'au 31 décembre 2022. Par ailleurs, le dispositif de « suramortissement », soit la possibilité de déduire de son résultat imposable un pourcentage du prix de revient d'un véhicule roulant au gaz ou à l'électricité, est reconduit jusqu'en 2021 (art. 70). Désormais, l'investissement (achat, crédit-bail) dans un véhicule utilitaire, dont le PTAC est compris entre 2,6 et 3,5 t, ouvrira droit à un suramortissement fixé à 20 % et à 60 % pour les plus de 3,5 t. De la même manière, les TPE-PME qui acquièrent un bien d'équipement lié à la robotique, à l'impression 3D, à certains logiciels, à des machines de production à commande programmable ou encore certains équipements de réalité augmentée et de réalité virtuelle affecté à une activité industrielle pourront bénéficier d'un nouveau suramortissement de 40 % (art. 55).

### Loi de financement de la Sécurité sociale pour 2019 (LFSS)

#### • Transformation du CICE en baisse de charges

Le CICE (Crédit d'impôt compétitivité emploi) n'existe plus depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019. Il est transformé en allègements de charges patronales (art. 8). Les entreprises bénéficient dorénavant d'une réduction de 6 points du taux de cotisation patronale maladie pour les salaires inférieurs à 2,5 fois le

Smic. La réduction générale de cotisations patronales est également étendue aux cotisations de retraite complémentaire obligatoire. Ensuite, à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2019, les baisses de cotisations sociales concerneront aussi les contributions patronales d'assurance chômage (hors AGS). Cependant, pour certains salariés, cet allègement de la cotisation patronale d'assurance chômage s'applique depuis le 1<sup>er</sup> janvier (notamment ceux en apprentissage ou recrutés selon certains dispositifs de réinsertion). Les employeurs d'apprentis bénéficient également du régime de réduction générale de cotisations patronales. Quant à leurs apprentis, ils seront également exonérés de la totalité des cotisations salariales d'origine légale et conventionnelle pour la part de rémunération inférieure ou égale à un plafond qui sera fixé par décret.

#### • Réduction de cotisations salariales pour les heures supplémentaires

La loi portant mesures d'urgences économiques et sociales, votée suite à la crise des gilets jaunes, a avancé la mise en œuvre de la défiscalisation des heures supplémentaires au 1<sup>er</sup> janvier 2019 (initialement prévu par la LFSS 2019 pour le 1<sup>er</sup> septembre). Par conséquent, depuis cette date, la baisse de cotisations s'applique à la rémunération des heures supplémentaires effectuées au-delà de la durée légale de travail ainsi qu'à la majoration de salaire qui est attachée (dans la limite du taux de majoration prévu par les accords collectifs). La réduction est également étendue aux heures complémentaires accomplies par les salariés à temps partiel. Cela concerne aussi la majoration de rémunération versée aux sala-

riés en forfait-jours en contrepartie du rachat de leurs jours de repos. La réduction portera sur les cotisations salariales d'assurance vieillesse et veuvage et de retraite complémentaire (sauf CSG et CRDS). Les heures supplémentaires accomplies seront exonérées d'impôt sur le revenu dans la limite de 5 000 € par an.

#### • Congé de maternité étendu pour les travailleuses indépendantes

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, les travailleuses indépendantes en situation de grossesse verront la durée minimale de leur congé maternité s'aligner sur celles des salariées, soit huit semaines, précisément deux semaines avant la naissance (congé prénatal) et six semaines après la naissance (congé postnatal) (art. 75). En revanche, le paiement de l'allocation de repos maternel et de l'indemnité forfaitaire est subordonné à un arrêt de l'activité professionnelle pendant une période minimale de 56 jours, soit huit semaines (auparavant l'allocation de repos maternel était versée sans condition d'arrêt de travail). De plus, les indépendantes pourraient voir la durée maximale de versement de leurs indemnités journalières portée à 112 jours. Un décret viendra préciser cette option. Par ailleurs, une expérimentation sera menée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020 pour une durée de trois ans, dans l'optique de permettre aux indépendantes en congé de maternité indemnisé, de reprendre partiellement leur activité. Ainsi, elles pourront travailler dans la limite d'un jour par semaine pendant les quatre semaines suivant la période d'interruption minimale d'activité de huit semaines, puis de deux jours hebdomadaires maximum pendant les quatre semaines suivantes.

## Les créateurs et repreneurs exonérés

Qu'ils soient chômeurs ou salariés, les créateurs ou repreneurs d'entreprises peuvent bénéficier depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, d'une année d'exonération de cotisations, soit de l'ancien dispositif « Accre » (Aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise), désormais renommé « Acre »\*. Elle concerne toutes les cotisations dues aux régimes d'assurance maladie, maternité, indemnités journalières, de vieillesse de base, d'invalidité et décès et d'allocations familiales. L'exonération reste totale lorsque les revenus sont inférieurs ou égaux à 75 % du Pass\*\*, dégressive lorsqu'ils sont compris entre 75 % du Pass et 1 Pass. Si les revenus dépassent 1 Pass (plafond 2019 : 40 524 €), l'exonération n'est plus possible.

\* Article L131-6-4 du Code de la Sécurité sociale. \*\* Plafond annuel de la Sécurité sociale.

**Dimensions:**4963 / 5413 / 5998 /  
6363 x 2690 x 2254 /  
2524 / 2764 mm**Longueur****intérieure maxi:**2670 / 3120 / 3705 /  
4070 mm**Volume utile:**8 / 10 / 11,5 / 13 /  
15 / 17 m<sup>3</sup>**Charge utile:**

950 à 1425 kg

**PTAC:** 3,5 T

PHOTOS: © FIAT

**Motorisation:**

3.0 GNV Natural Power 140 ch

## FIAT DUCATO GNV

# Une alternative crédible

En Italie, le GNV (gaz naturel pour véhicules) est assez répandu. Logiquement, Fiat a étoffé son offre avec ces versions « vertes ». Le Ducato GNV, en fourgon (toutes tailles) ou dans ses deux versions plancher-cabines (avec adaptation de carrosserie), répondra ainsi aux besoins des professionnels en quête d'alternatives aux motorisations classiques. *Guillaume Geneste*



## Une motorisation spécifique

Le marché italien des véhicules fonctionnant au gaz naturel est très important. Cela a permis au groupe Fiat de développer un moteur adapté au plus gros de ses utilitaires (en partenariat avec son cousin Iveco pour son Daily). Il s'agit d'un moteur dérivé du moteur diesel 3,0 l. Suralimenté, il permet de disposer d'une puissance de 140 ch, largement compatible avec le gabarit du Ducato.

## Un vrai Ducato

Mis à part la mécanique spécifique et les réservoirs de GNV implantés dans le soubassement du véhicule, rien ne distingue ces versions de celles équipées d'un moteur diesel: habitacle strictement identique, équipements de confort et de sécurité équivalents, même volume utile des espaces de chargement des fourgons (jusqu'à 17 m<sup>3</sup>!)... Quant à la cabine, elle est toujours aussi accueillante et confortable, même si les finitions commencent à accuser le poids des ans.

## Un agrément de conduite élevé

Ce qui surprend le plus avec le Ducato GNV, c'est le niveau sonore qui règne dans l'habitacle, très inférieur à celui d'une version diesel. Les accélérations sont franches, les reprises aussi. Sur la route, ce Ducato allie discrétion, respect de l'environnement (surtout lorsqu'il utilise du bio gaz issu de déchets) et efficacité. Les

réservoirs (de deux à quatre) permettent une autonomie maximale de 400 km.



Agrément de conduite  
Motorisation « propre »

Finitions



Réseau de ravitaillement

À PARTIR DE 37 430 € HT

## L'OFFRE DU MOIS DE MARS\*

### Le Nouveau Volkswagen Touareg R-Line



Location Longue Durée 31 mois 50 000km  
**670€ TTC /mois**      **SANS APPORT**

### TOUAREG 3 R-LINE V6 TDI 231 CH 4MOTION TIPTRONIC

- App Connect
- Camera de recul
- Ciel de pavillon Noir Titane
- Drive Assist Premium
- Keyless Access avec fonction easy open
- Jantes en alliage léger 20 » 'Nevada'
- Park Assist: Système d'assistance au stationnement en créneau et en bataille
- Pack R-Line Extérieur Intérieur
- Rampes de pavillon anodisées
- Sellerie en Cuir 'Vienna' R-Line
- Vitre arrière sur teintées

\*LLD sur 31 mois avec Perte Financière, Contrat de Maintenance aux Professionnels et Véhicule de remplacement inclus. Offre valable du 01/02/2018 au 30/04/2018.

Offre de Location Longue Durée sur 31 mois et 50 000 kms pour TOUAREG 3 R LINE V6 TDI 231CH 4MOTION avec frais de mise à la route, 31 loyers de **670 € TTC**. Réserve à la Réserve à la clientèle professionnelle, hors taxis, loueurs et flottes, chez tous les distributeurs Volkswagen présentant ce financement, sous réserve d'acceptation du dossier par Volkswagen Fleet Solutions division de Volkswagen Bank GmbH – SARL de droit allemand – Capital 318 279 200 € - Succursale France : Bâtiment Ellipse, 15 Avenue de la Demi-Lune, 95700 Roissy en France - RCS Pontoise 451 618 904 - Mandataire d'assurance et mandataire d'intermédiaire d'assurance enregistré à l'ORIAS: 08 040 267 ([www.orias.fr](http://www.orias.fr)). Montants exprimés TTC, hors prestations facultatives.

\*\*Perte Financière obligatoire incluse dans les loyers souscrite auprès de MMA IARD Assurances Mutuelles - Société d'assurance mutuelle à cotisations fixes - RCS Le Mans 775 652 126 et MMA IARD - Société Anonyme au capital de 537 052 368 euros - RCS Le Mans 440 048 882 - sièges sociaux : 14 bvd Marie et Alexandre Oyon - 72030 Le Mans cedex 9. Entreprises régies par le code des assurances.

\*\*\*Contrat de Maintenance obligatoire souscrit auprès de Volkswagen Bank GmbH ; Garantie Véhicule de Remplacement incluse dans les loyers, souscrite auprès d'Europ Assistance France SA – RCS Nanterre 451 366 405 : Entreprises régies par le Code des assurances et soumises à l'Autorité de Contrôle Prudentiel (ACP) - 61 rue Taitbout 75009 PARIS.

Publicité diffusée par le concessionnaire Volkswagen Cholet enregistré à l'Orias sous le n° 7024 445 en qualité d'intermédiaire en opération de banque à titre non-exclusif de Volkswagen Bank.

### CONTACTEZ-NOUS

- Pour un essai
- Une étude de parc
- Un devis

**JRA 49 VOLKSWAGEN CHOLET**

David FERCHAUD

**06 25 84 03 82**

David.ferchaud@jeanrouyerautomobiles.fr

Volkswagen Cholet  
Boulevard Jean Rouyer  
49300 Cholet



Volkswagen



**Votre compte Facebook est une mine d'or pour d'autres sites et applications, qui n'ont plus qu'à piocher dans vos données personnelles, vos habitudes, vos centres d'intérêt, pour vous proposer de la publicité...**

**Comment contrôler ses données et limiter les publications « parasites » ?** *Samira Hamiche*

# MAÎTRISEZ VOS DONNÉES SUR FACEBOOK



## 1. CONTRÔLEZ LES APPLICATIONS CONNECTÉES À VOTRE COMPTE

Par défaut, certaines applications ont accès à vos informations publiques et privées (votre adresse mail, téléphone, vos amis, vos mentions « J'aime ») et peuvent les exploiter. Dans le menu en haut à droite, rendez-vous dans « Paramètres » > « Apps et sites Web » pour avoir un aperçu des sites et applications connectées à votre profil. Ne soyez pas surpris si vous n'avez jamais utilisé aucune d'entre elles : en effet, certaines sont liées aux profils de vos amis ! Plan A : supprimer les applications indésirables de votre compte. Plan B : faire le tri des informations auxquelles elles accèdent.

## 2. UTILISEZ LA FONCTION « DÉSACTIVER LA PLATEFORME »

Toujours dans « Paramètres » > « Apps et sites web », faites un tour dans « Applications, sites Web et jeux ». Cliquez sur « Modifier », puis « Désactiver ». Facebook ne pourra plus voir quels sites et applications vous utilisez, ni exploiter ces informations pour vous cibler.

De votre côté, vous ne pourrez plus utiliser ces applis et sites en vous connectant via Facebook : à vous de choisir !

## 3. CONTRÔLEZ LES PUBLICITÉS

Elles sont visibles dans l'onglet « Publicités » du menu « Paramètres ». C'est d'ici que vous pouvez piloter vos préférences publicitaires. Il est possible d'y décocher des centres d'intérêt identifiés par Facebook, certaines informations personnelles, ainsi que les marques ou sujets qui ne vous intéressent pas. Facebook vous propose aussi de gérer l'apparition de publications sponsorisées, et de les autoriser/interdire pendant une durée donnée. Une fois de plus, si certains annonceurs ne vous disent rien, c'est « normal ». Les suggestions se basent aussi sur les profils, « like » et intérêts de vos amis. *« Sur un malentendu, ça peut marcher... »*

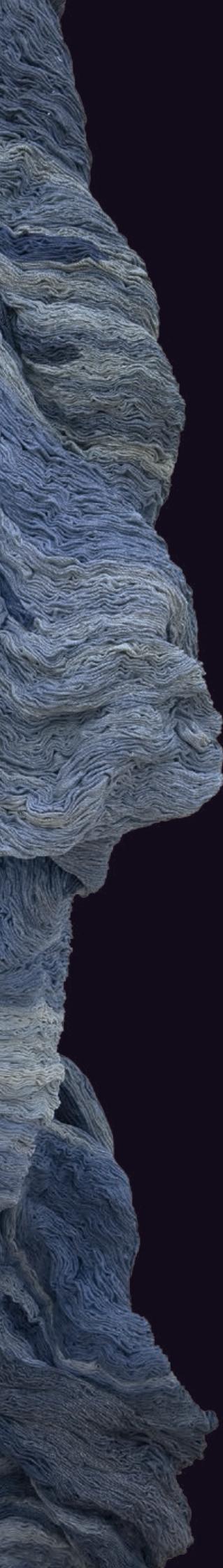
### CONSEIL ULTIME

**Le RGPD\* a consacré en 2018 la portabilité des données, c'est-à-dire le droit de chacun à disposer de ses données. Ainsi, il est possible de récupérer les données fournies aux sites et applications, en les contactant directement. Très pratique, le site [mydatarequest.com](http://mydatarequest.com) permet d'accéder aux services souhaités pour nombre de services (Instagram, YouTube, Google Maps, etc.).**

\* Règlement général sur la protection des données.

Depuis peu, Facebook permet aux utilisateurs de visualiser le temps exact qu'ils passent sur le réseau social et de créer une alerte personnalisée pour limiter son utilisation quotidienne. À l'heure actuelle, cette fonctionnalité n'est toutefois disponible que sur l'application mobile. Rendez-vous dans le menu : « Paramètres et vie privée » > « Votre temps passé sur Facebook ».

MIEUX  
GÉRER  
SON  
TEMPS...



R  
REVELATIONS

BIENNALE INTERNATIONALE MÉTIERS D'ART & CRÉATION  
23>26 MAI 2019 | PARIS | GRAND PALAIS



*La démonstration éclatante  
de la vitalité des artistes de la matière.*

450 CRÉATEURS · 33 PAYS

CONFÉRENCES & FILMS

VISITES GUIDÉES & ATELIERS ENFANTS

PARCOURS HORS LES MURS



UN ÉVÉNEMENT ORGANISÉ PAR

ATELIERS D'ART  
DE FRANCE



WWW.REVELATIONS-GRANDPALAIS.COM



**Thierry Déglon,**  
président de la FFC

« Les consommateurs se montrent plus sensibles aux produits Français, aux circuits courts et à la défense de nos territoires et de leurs emplois. »



www.coutellerie-thiers.com

## COUTELIERS L'ÂME DE LA LAME

Grâce au retour des consommateurs à l'authenticité et aux circuits courts, les couteliers jouissent d'un climat économique favorable. L'engouement des jeunes et d'un public en reconversion pour le haut de gamme et les pièces artistiques laisse présager des jours fastes. Illustration avec les couteliers du bassin de Thiers... *Samira Hamiche*

**À** contre-courant d'autres branches de la métallurgie, l'activité du bassin de Thiers s'est stabilisée en 2009, alors que la crise et la concurrence asiatique faisaient rage. Le secret ? « Les couteliers se sont battus âprement pour faire valoir leurs différences », résume Thierry Déglon, président de la Fédération française de coutellerie (FFC) qui, sur 90 adhérents, compte une vingtaine d'entreprises artisanales. À l'unisson, les artisans ont misé sur la qualité... Ce qui a payé. « Ils se montrent inventifs dans les formes, le choix des matériaux, créent des modèles protégés, des associations (comme celle du Couté de Tié, Knifenet, « Esprit de Thiers ») et se montrent plus offensifs sur la commercialisation. »

### UNE FORMATION À SUCCÈS

Le rayonnement du bassin doit beaucoup à la formation en coutellerie (CAP en deux ans) dispensée au CFAI de Thiers depuis 25 ans. L'établissement accueille chaque année 15 apprentis en coutellerie (sur 80 candidatures). « Très peu ressortent sans diplôme : ils trouvent le plus souvent leur place chez les artisans qui les ont formés », pose la responsable du centre, Pascale Hermillon. L'intérêt pour la filière s'est « accéléré ces dernières années ». Litté-

rature, séries, musique folk et metal, jeux vidéo ou encore reconstitution historique ont contribué au retour d'une imagerie médiévale et fantastique portant le glaive en victoire. Les apprentis « veulent perpétuer des méthodes ancestrales, revenir à un travail concret ».

Le plébiscite est tel que le CFAI voit plus grand. En 2020, il investira des locaux flambant neufs à Thiers. Cette « École nationale de la coutellerie » dispensera un enseignement en polissage et coutellerie d'art.

### INTÉRÊT POPULAIRE

Courbes équilibrées, création personnalisée... Plus qu'un utilitaire, le couteau devient un objet d'art, voire un totem. « Les émissions culinaires constituent aussi une belle vitrine pour les couteaux professionnels », note Pascale Hermillon. La forge coutelière captive les particuliers, plus nombreux à fréquenter les Salons spécialisés, tels que celui du Couteau et des Arts de la table de Lyon, organisé par la Maison Poly (couteliers depuis 1847). Des associations comme Les Forges d'Autricum (présente aux Artisanales de Chartres) ou encore Nohmad (Nogent) achèvent, elles, de sensibiliser aux multiples héritages couteliers de France.

\* Centre de formation des apprentis de l'industrie.

60%

des couteliers français sont installés dans le bassin de Thiers.

180

millions d'euros de CA sont générés chaque année.

176

entreprises et artisans couteliers recensés

CHARCUTIERS-TRAITEURS

# C'EST BON, C'EST FAIT MAISON

**En France,  
6 500 entreprises  
artisanales de  
charcuterie-traiteur  
emploient 22 000 salariés.  
À la fois complet et  
exigeant, le métier  
se démarque par une  
étape de transformation  
du produit de base.  
Un savoir-faire  
que la dynamique  
Confédération nationale  
des charcutiers-traiteurs  
(CNCT) entend valoriser  
et faire connaître.**  
*Isabelle Flayeux*

« **U**n charcutier-traiteur prépare la viande de cochon, la désosse, la découpe et la fait cuire, détaille Joël Mauvigney, président de la CNCT. Il fabrique des produits cuits et crus, et travaille aussi les autres viandes, la volaille et le poisson. » Les produits de transformation, qui représentent 90 % des ventes en boutique, impliquent une attention toute particulière. « Géré par la CNCT et la FICT (Fédération française des industriels charcutiers-traiteurs), le Code des usages de la charcuterie, de la salaison et des conserves de viandes recense les bonnes pratiques de fabrication et codifie les usages de la profession pour garantir le plus grand respect des règles de conservation et de sécurité alimentaire. » Une réglementation d'autant plus essentielle que les produits fabriqués ne sont pas immédiatement consommés. Pour aller plus loin et se différencier des revendeurs de productions industrielles, la CNCT a créé en 2012 un label valable un an et renouvelable. « Être estampillé "Qualichef Goûtez la différence" évite la confusion et rassure le consommateur. L'artisan labellisé s'engage à respecter et à mettre en pratique un cahier des charges garantissant la fabrication de 80 % des produits de charcuterie frais vendus en boutique et notamment les dix fondamentaux

comme le jambon cuit, la saucisse crue ou à cuire, le pâté en croûte. » La CNCT engagera courant 2019 une démarche d'actualisation du label.

## ENTRE TRADITION ET INNOVATION

Même si sa consommation est tendance à l'heure actuelle, partagée sur une planche ou en apéritif dînatoire, la charcuterie peine à séduire comme voie professionnelle. « Au Cepro (Centre européen des professions culinaires), fondé par nos soins en 1970, 700 apprenants suivent une formation non-payante rémunérée et bénéficient de notre réseau de 1 000 entreprises partenaires. Nous les sensibilisons également à la création et reprise d'entreprise. Les modules thématiques accueillent par ailleurs des adultes en formation sur un ou deux jours. » Parmi les plus de 170 établissements sur l'Hexagone, le Cepro propose une offre de formation du CAP au bac +2 dans différentes filières : charcuterie-traiteur, cuisine restauration, pâtisserie, pâtisserie boulangerie, traiteur organisation de réception. « L'innovation fait partie de notre métier. Les artisans suivent les goûts des consommateurs et travaillent en fonction de la saisonnalité. Alliant fabrication, vente, conseil et accueil, charcutier-traiteur est un métier complet à découvrir. »



**Joël Mauvigney,**  
président de la CNCT

« Notre particularité tient à ce que, loin de s'arrêter à la viande crue, nous transformons, nous charcutons, nous cuisinons. »



[www.charcutiers-traiteurs.com](http://www.charcutiers-traiteurs.com) lacnct



« La fabrication minutieuse, la recette originale et la constance en termes de qualité font que notre produit n'a pas de concurrent. »

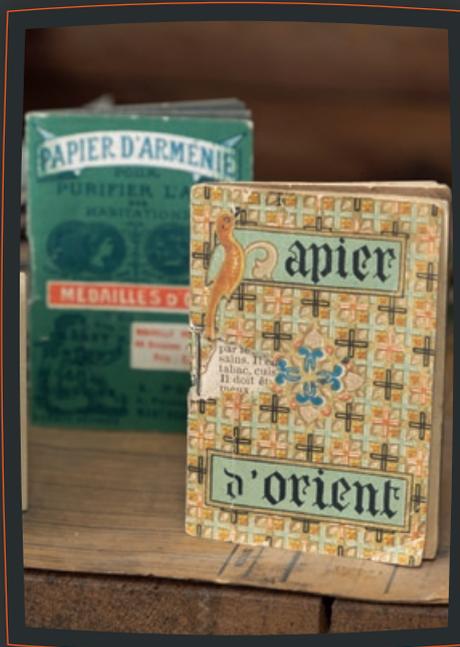
# LAISSEZ PARLER LES PETITS PAPIERS

PAPIER D'ARMÉNIE® – MIREILLE SCHVARTZ

**Ligne 4. Mairie de Montrouge. Terminus. Une fragrance imprègne l'air. Vanillée, orientale, et pourtant familière... Un épiphénomène qui n'étonne plus les Montrougiens et dont ils se délectent même fièrement. Derrière une façade anonyme de la rue Morel se cachent la plus vieille entreprise de la ville et un secret bien gardé : celui de la fabrication du célèbre Papier d'Arménie®, mis en musique par Gainsbourg... *Julie Clessienne***

## QUITTE OU DOUBLE

« Tu reprends ou je vends. »  
En 1992, l'ultimatum est sans appel. Mireille Schwartz, alors à Toulouse, saisit la perche lancée par sa mère, à la tête de l'entreprise familiale créée en 1885 par Fernand Rivier, l'aïeul pharmacien de formation.  
« Mes quatre frères avaient leur carrière, mes quatre enfants faisaient leurs études. J'ai donc repris ! » L'affaire est saine (250 000 carnets vendus à l'année). Pas de dette. Mais peu de perspectives...  
Mireille Schwartz s'improvise chef d'entreprise, « après une vie passée à suivre mon mari, ingénieur dans les travaux publics ». Un virage audacieux s'engage...



## LE JOUR OÙ TOUT A BASCULÉ

Convaincue qu'il faut jouer sur la notoriété de son produit et la nostalgie qu'il inspire, Mireille Schwartz part « jouer le camelot » au Salon Marjolaine, à Vincennes.  
« Il y a vraiment eu un avant et un après. Les gens s'arrêtaient sur le stand, étonnés qu'on soit encore là. Preuve qu'aucun produit ne peut se contenter du bouche-à-oreille ! »  
La dirigeante lance rapidement de vastes campagnes de publicité, automatise certaines étapes de fabrication et opte, plus tard, pour la diversification. De sa rencontre avec Francis Kurdjian, créateur-parfumeur de renom, à l'occasion de l'Année de l'Arménie en 2006, naîtront deux nouvelles senteurs (« Arménie » et « Rose »).

© LUC BERTAU

## UN PROCESSUS SEMBLABLE DEPUIS 1885

Dans l'atelier, la méthode est immuable : les « larmes » de benjoin, en provenance du Laos, sont dissoutes dans de l'alcool avec des composants aromatiques durant trois mois. En parallèle, les grandes feuilles de papier buvard pré-imprimées sont immergées, une à une, dans une eau salée (« pour ralentir la combustion »), séchées naturellement, mises sous presse, puis immergées dans la solution alcoolisée. Un nouveau temps de séchage plus long (deux mois) et une autre mise sous presse sont nécessaires avant les étapes de façonnage, reliure et massicotage des précieux carnets. Dix personnes dans l'atelier fabriquent désormais presque 3 millions de pièces par an !



© LUC BERTAU



© LUC BERTAU

## COUP DUR

Depuis deux ans, suite à un malheureux accident (« une explosion au niveau de nos étuves »), Mireille Schvartz a entamé de gros travaux de mise aux normes (zone Atex notamment) et en a profité pour revoir l'organisation de l'atelier. « Deux salariées ont été gravement brûlées, cela reste une période très difficile à évoquer ». Grâce à des stocks importants de papier parfumé en cours de séchage, l'entreprise a pu honorer une partie des commandes de ses clients dans l'intervalle, rester visible... « Désormais, l'activité a repris comme avant, nous allons pouvoir accéder aux demandes de nouveaux clients et avons même procédé à des embauches. Un sang neuf formidable ! »



© LUC BERTAU

## PERSPECTIVES

Pour distribuer ses petits carnets, l'entreprise s'appuie sur des distributeurs (pour les pharmacies et parapharmacies) et des clients d'envergure, comme Nature & Découvertes, Botanic, Naturalia... Depuis quatre ans, le site marchand connaît également une affluence constante (5 % du CA). « Nous ne voulons pas casser les prix pour ne pas gêner nos détaillants historiques... Mais cela permet au public de découvrir l'ensemble de la gamme : les bougies parfumées, les coffrets, les brûleurs. » Le Papier d'Arménie® se consume aussi au-delà des frontières (10 % à l'export), « en Europe, au Canada et au Japon, désormais aussi en Chine ou en Corée ». Les petits papiers n'ont pas fini de brûler...

[www.papierdarmenie.fr](http://www.papierdarmenie.fr) ⓘ Papier d'Arménie Officiel +

## DATES CLÉS

### 1885

Henri Rivier, l'arrière-grand-père, met au point le procédé de dissolution du benjoin et d'imprégnation de papier buvard.

### 1992

Reprise de l'entreprise par Mireille Schvartz, issue de la quatrième génération. Son grand-père avait occupé le poste pendant plus de cinquante ans.

### 2006

Création du carnet « Arménie » en collaboration avec Francis Kurdjian, inventeur notamment du parfum « Le Mâle » pour Jean Paul Gauthier.

### 2007

Lancement de la première bougie, toujours en association avec Francis Kurdjian.

### 2015

Obtention du label « Entreprise du patrimoine vivant » et un CA de près de 3 M€ par an.



© JEAN-MARIE HEIDINGER

# INSPIRATIONS D'AILLEURS

**L'étranger est une véritable source d'inspiration pour les artisans. En découvrant de nouvelles cultures et destinations, en s'imprégnant d'autres façons de faire et de voir les choses, ils s'enrichissent, personnellement et professionnellement, et enrichissent notre pays.** *Marjolaine Biagi*



## JEUNES ENTREPRENEURS, EXPÉRIMENTEZ L'ÉTRANGER

**Vous avez créé votre entreprise il y a moins de trois ans ?**

**Participez au programme d'échanges Erasmus pour jeunes entrepreneurs. Ce dispositif vous offre la possibilité de séjourner, de travailler et de vous former auprès d'un entrepreneur expérimenté dans un autre pays de l'Union européenne. Vous pouvez demander une aide financière de l'UE (qui varie selon le pays d'accueil) pour financer vos frais de séjour et de voyage.**

**Pour postuler, rendez-vous sur [webgate.ec.europa.eu/erasmusentrepreneurs](http://webgate.ec.europa.eu/erasmusentrepreneurs) (site en anglais).**

**YANN GEFFRIAUD – BRASSEUR**

## UNE PINTÉ DE CALIFORNIE

L'Amérique, Yann Geffriaud la brasse et la met en bouteille. Après un road trip en Californie à la rencontre des brasseurs, cet ancien professeur des écoles commence à fabriquer de la bière dans sa cuisine. Au-delà du produit lui-même, Yann est séduit par l'état d'esprit américain. « *Les méthodes de brassage sont en open source, c'est-à-dire publiques et disponibles sur Internet. Ce principe de partage d'informations tranche avec la pratique de l'artisanat traditionnel. Aux États-Unis, les brasseurs ne sont pas concurrents. Ils appartiennent au contraire à une communauté. Il y a une véritable dynamique, des festivals.* » En 2011, grâce à des ventes et contacts avec des bars, des caves, et de l'événementiel, Yann lance la microbrasserie Outland. Il produit ses bières – dont les noms et les recettes lorgnent du côté des USA grâce aux conseils de son réseau américain – chez des collègues brasseurs. En 2015, l'artisan emménage avec sa propre unité de production professionnelle dans des locaux à Fontenay-sous-Bois (94). Deux ans plus tard ouvre à Paris le bar Outland, véritable vitrine pour la production.

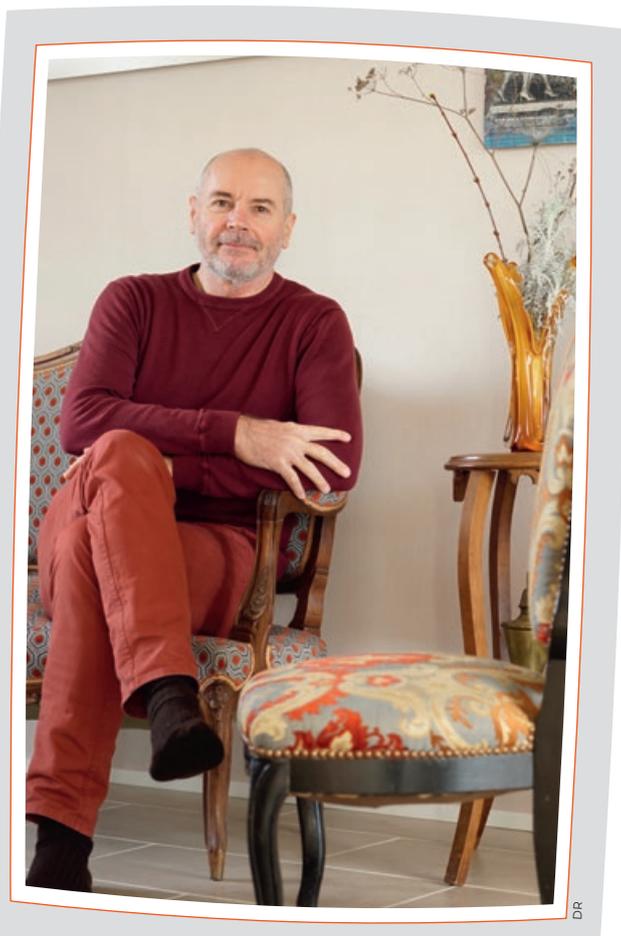
De nombreux projets sont en chantier : l'ouverture d'une salle de dégustation, des visites de la microbrasserie, le doublement de la capacité de production (de 500 à 1 000 hectolitres). Pour autant, Yann ne néglige pas son ambition première, ancrée dans ses tripes depuis la Californie : fédérer ! Autour, ou même loin, de la bière. Entre autres, il coorganise la Paris Beer Week, va coproduire un événement autour de l'artisanat culturel et de la musique à Vitry-sur-Seine et projette de créer le premier club de *cornhole* en France, jeu d'adresse prisé outre-Atlantique. Son rêve américain, Yann le vit pleinement.

[www.outland-beer.com](http://www.outland-beer.com) Outland

PATRICK HAMON – TAPISSIER

## PÉRÉGRINATIONS D'UN ARTISAN VOYAGEUR

Il est des expériences qui façonnent un homme, un artisan. Pour Patrick Hamon, ces vécus sont pluriels. Titulaire d'un CAP de peintre en bâtiment, Patrick s'envole pour la Nouvelle-Calédonie après trois ans de métier. « *J'y ai rencontré un artiste décorateur qui m'a embarqué dans son univers et mis en relation avec un maître tapissier à Paris, Daniel Drancourt.* » Sans hésiter, l'artisan voyageur fait ses valises pour la capitale. Après deux ans d'apprentissage auprès du maître, il repart à Nouméa pratiquer son nouveau métier de tapissier décorateur. « *Par la suite, je suis revenu à Paris travailler en collaboration avec Daniel Drancourt. J'ai appris beaucoup de choses sur la pose de tapisseries et de papiers peints de grands éditeurs.* » Patrick ne se fixe aucune barrière, artistique ou géographique. « *Je vais en fonction des affinités. Je suis ainsi parti en Australie grâce à un client qui a fait fortune là-bas et qui possédait un château en Touraine, dans lequel j'ai travaillé.* » Durant ses 14 ans sur l'île continent, l'artisan s'initie à la pose de papiers des éditions de Gournay, installe des chemins d'escaliers de chez Roger Oates, tend des tissus muraux des éditions Pierre Frey. « *C'est typiquement anglais. La culture australienne est métissée de plusieurs autres.* » En 2017, riche de ses découvertes, Patrick s'installe en Mayenne, à Azé. Pas question pour autant de « s'encroûter » : l'artisan est appelé sur différents chantiers dans toute l'Europe. De ses aventures, il dit : « *La technique est toujours la même. Ce qui est différent, c'est la façon de travailler avec les autres. La relation humaine avec les autres corps de métier.* »



[www.patrickhamon.com](http://www.patrickhamon.com)

HUBERT MASSE – CHOCOLATIER

## LE GOÛT DE L'AVENTURE

S'ils sont réalisés dans le respect des recettes traditionnelles, les pralinés et ganaches d'Hubert Masse ont une saveur unique grâce à l'ajout de poivre de Sichuan, de yuzu, de baies de Timut ou encore de citronnelle de Madagascar. Un jeu de funambule réussi entre classicisme et exotisme, écho à l'appétit de l'artisan pour l'étranger. Enfant de restaurateurs, Hubert grandit au Brésil et au Guatemala, où il découvre le travail du cacao grâce à un ami chocolatier de son père. Après un CAP chocolatier et une expérience professionnelle au labo de La Maison du Chocolat et au Bristol à Paris, Hubert s'envole pour Londres. « *En attendant d'obtenir un visa pour l'Australie, mon rêve, précise-t-il. À Londres, j'ai été formé par les chefs multi-étoilés Albert et Michel Roux.* » À 25 ans, après quelques années au Royaume-Uni, l'artisan pose enfin le pied sur le territoire australien. « *J'ai travaillé dans différentes entreprises semi-industrielles avant d'ouvrir ma propre boutique à Perth.* » Hubert ne cache rien des difficultés rencontrées : « *Cela n'a pas marché tout de suite. Il a fallu faire de la vente en gros pour développer le commerce.* » L'expérience a toutefois été salutaire : de retour en France après sept ans en Australie, Hubert ouvre le magasin Le Cacaotier à Enghien-les-Bains (95), qui décolle très rapidement. L'artisan est aujourd'hui à la tête de sept boutiques et d'un laboratoire de fabrication, et cumule les distinctions telles que « Meilleur chocolatier de France ». Il a lancé sa propre gamme de tablettes réalisées à partir de fèves sélectionnées dans leurs plantations d'origine (*bean-to-bar*). Une véritable invitation à l'évasion.



[www.lecacaotier.com](http://www.lecacaotier.com) Le Cacaotier

MARIE ELOY

# « LES CONDITIONS : ÊTRE BOOSTÉE ET PRÊTE À RECONQUÉRIR SON TERRITOIRE ! »

**La créatrice du seul réseau féminin de recommandations en France, Bouge ta Boîte, nous explique comment les femmes entrepreneurs (TPE de 0 à 20 salariés) peuvent ensemble dynamiser leur activité ; et faire rimer sens et croissance en misant sur leur propre valeur. *Propos recueillis par Sophie de Courtivron***

## POURQUOI AVOIR LANCÉ BOUGE TA BOÎTE ?

Je suis partie d'un constat, établi avec la chercheuse Séverine Le Loarne : seulement 12 % des 38 % de femmes entrepreneures vivent correctement de leur activité ! Il y a beaucoup de réseaux féminins en France (environ 500), mais ce sont des réseaux d'entraide ; il n'y en avait pas un qui soit axé business, recommandations, chiffre d'affaires. Nous l'avons donc créé.

## COMMENT CELA FONCTIONNE-T-IL ?

Les entrepreneures (chefs d'entreprise, professions libérales, conjointes collaboratrices...) qui ont envie de faire grandir leur entreprise se retrouvent en cercles de dix à vingt personnes complémentaires (une seule par profession). Elles se voient tous les quinze jours ; tout le monde est au même niveau, bénéficie du même temps d'écoute, et tout se passe dans la bienveillance. Tout est très structuré : présentation, questions/réponses... À la fin, un problème est mis au centre du cercle par l'une d'elles et chacune apporte sa solution. C'est la force de l'intelligence collective ! Toutes les femmes deviennent ainsi forces de vente et prescriptrices les unes des autres. Leur objectif : du chiffre d'affaires ! 90 % du chemin est fait quand on est recommandée. Certaines chefs de TPE font de leur cercle leur comité stratégique.

À côté du cercle, nous avons un réseau social et une appli pour échanger,

et nous avons créé des cercles de partage virtuels sur différents thèmes (export...). Nous proposons en outre des ateliers au sein de chaque cercle (« savoir lire un bilan » par un expert-comptable, étude de logos par un graphiste, etc.). Les femmes ont, de plus, via Bouge ta Boîte, la possibilité d'avoir une page web au nom de leur entreprise.

## Y A-T-IL BEAUCOUP D'ARTISANS DANS VOS RANGS ?

Oui, et nous en recherchons toujours car elles sont très expertes dans leur cœur de métier – ce qui est une vraie richesse pour les autres –, et elles ont un excellent réseau. Elles ont aussi besoin de nous pour leur gestion, communication, expertise financière et juridique... Chaque nouvelle venue peut participer à une rencontre découverte sans s'engager. Les conditions : être boostée et prête à reconquérir son territoire !

## POURQUOI CANTONNER CELA AUX FEMMES ?

Bouge ta Boîte n'est pas contre les hommes ; être entre femmes permet de s'identifier les unes aux autres. Entre femmes, nous partageons plus facilement nos peurs ou nos freins, pas besoin d'être la meilleure. Ici, on est comme on est.

**i** Coût : 49 € HT par mois, 490 € HT par an  
[www.bougetaboite.com](http://www.bougetaboite.com), rubrique « Nous rejoindre »

## SON PARCOURS

### 2000

Journaliste à RFI, Radio France Internationale.

### 2011

Cofondatrice de l'école Montessori Les Mimosas, en Bretagne.

### 2014

Fondatrice de « Femmes de Bretagne », réseau d'entraide pour créer et développer son entreprise.

### 2016

Fondatrice de « Bouge ta Boîte », réseau business féminin de recommandations.

### 2019

Objectif de 100 cercles d'entrepreneures « Bouge ta Boîte » en France.



# EN VRAI, C'EST EN SE CONNAISSANT MIEUX QU'ON PREND LES BONNES DÉCISIONS.

SOLUTIONS PERSONNALISÉES  
ET COMPLÈTES POUR LES PROS.

Agence  
**Pro**

02 99  
30 90 80

Code d'appel local ou régional

groupama.fr

Groupama Loire Bretagne - 23, Boulevard Solférino - CS 51209 - 35012 Rennes cedex - 383 844 693 RCS Rennes  
Entreprise régie par le code des assurances - Crédit photo : Aurélien Chauvaud - Document non contractuel

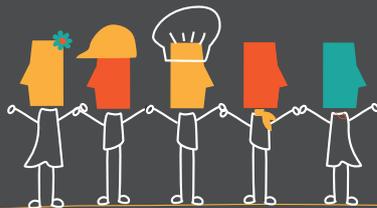


**GroupamaPro**

PARTENAIRE DE  
LA PERFORMANCE DES  
CHEFS D'ENTREPRISE

**Conseil & Expertise comptable**  
11 agences de proximité

Conseil et pilotage d'activité  
Expertise comptable - Paie  
Informatique  
Fiscalité - Patrimoine



02 41 33 66 66  
www.49.cerfrance.fr

**CERFRANCE**  
entreprendre, ensemble



**VOUS ÊTES ARTISAN ?**  
Nous vous accompagnons  
pour la gestion et la comptabilité  
de votre entreprise



**À VOS CÔTÉS  
POUR RÉUSSIR**

14 Avenue Jean Joxé - CS 80646  
49006 ANGERS CEDEX 01

contact@as49.fr  
02.85.35.75.00

www.as49.fr



**FORFAIT SOCIAL À 0%  
POUR LES ENTREPRISES  
DE - 50 SALARIÉS DEPUIS  
LE 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019**

# ENVIE DE RÉCOMPENSER VOS SALARIÉS OU OPTIMISER VOTRE RÉMUNÉRATION ?

**OPTEZ POUR NOS SOLUTIONS D'ÉPARGNE SALARIALE.**

POUR PLUS D'INFORMATIONS :



RENDEZ-VOUS  
dans une Caisse  
de Crédit Mutuel



CONNECTEZ-VOUS  
au site  
[www.creditmutuel.fr](http://www.creditmutuel.fr)



TÉLÉCHARGEZ  
l'appli Crédit Mutuel



# Crédit Mutuel

Le Crédit Mutuel, banque coopérative, appartient à ses 7,9 millions de clients sociétaires.

Caisse Régionale de Crédit Mutuel d'Anjou - Société Coopérative de Crédit à Capital variable.  
Capital initial 152 449,02 euros - RCS Angers D 072202 419 00015 - APE 651 D.  
1 Place Molière - BP 10648 49006 Angers Cedex 01